

Acteur de la dynamique sociale pour un retour à l'emploi durable

Rapport d'activité 2019

54 rue du Moulin de Pierre - 92140 CLAMART Tél : 01 41 90 65 80 - Email : info@arpeije.fr Siret : 323 875 674 00034 – APE 9499Z www.arpeije.fr



Acteur de la Dynamique Sociale pour un Retour à l'Emploi Durable

L'ESSENTIEL 2019

- 4 Rapport moral
- 5 Projet Associatif: vision, missions, valeurs
 - 6 Nos actions
 - **7** Arpeije 2019
 - 8 Avenir 2020

LES ACTIONS DE NOTRE ÉQUIPE

- 10 Actions d'Accompagnement
 - 13 Actions d'Orientation
 - 14 Actions Emploi-Service
 - 18 Actions diplômantes
 - 19 La presse et des images
- 24 Les femmes et les hommes

CHIFFRES

- 26 Rapport financier
- 27 Rapport du trésorier
- 28 Bilan et comptes de résultats

ANNEXES

33 Lexique

34 Tableaux/Typologie des publics

L'essentiel 2019

- 4 Rapport moral
- 5 Projet Associatif: vision, missions, valeurs
 - 6 Nos actions
 - 7 Arpeije 2019
 - 8 Avenir 2020

Rapport moral

« Croire en la capacité de chaque personne à trouver sa place personnelle, sociale et professionnelle dans la société ».



Arpeije a su une nouvelle fois s'adapter à tous les imprévus de l'année 2019 : nouveaux financements, nouvelles implantations, nouveaux partenariats et adaptation des activités.

Merci à tous, salariés et bénévoles, qui avez rendu possible cette nécessaire agilité.

Pour la suite nous devrons cultiver cette souplesse, mais aussi rester solides et responsables, en continuant à porter nos valeurs autour du développement durable et de la solidarité.

bénéficiaires Les de nos différentes actions sont toujours aussi nombreux, mais certains profils échappent certainement à nos radars. A nous d'aller les trouver, surtout les jeunes, pour leur proposer l'accompagnement dont ils ont besoin.

A nous également de faire évoluer nos prestations et nos activités pour coller au plus

près des besoins actuels : réduction de la fracture numérique, développement des mobilités douces, nouvelles technologies, sont des thèmes dont Arpeije doit s'emparer pour réussir défi le l'adaptation.

L'année 2020 nous réserve certainement son lot d'imprévus, nous saurons saisir les opportunités avec souplesse et innovation.

Notre stratégie de communication devrait permettre de parler plus et mieux de nos produits et prestations, et donc vendre plus et assurer notre développement.

Mes remerciements s'adressent à tous les contributeurs de notre projet associatif, avec cette année une mention spéciale pour les bénévoles qui nous ont rejoint, et qui nous ont fait progresser en apportant leur regard neuf et leurs compétences.

M-N THOUARY Présidente

Notre projet associatif

- depuis 1981 -



NOTRE VISION

Croire en la capacité de chaque personne à trouver sa place personnelle, sociale et professionnelle dans la société.

NOS MISSIONS

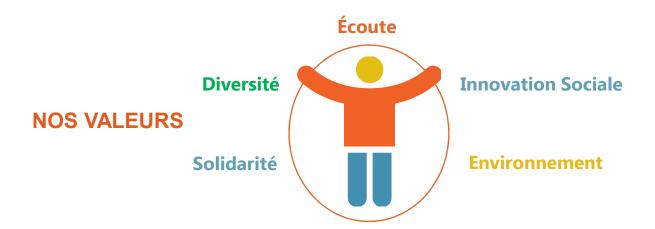
L'accompagnement social et professionnel des personnes en difficulté face à l'emploi

La volonté d'agir comme relais des politiques publiques de l'insertion et de l'emploi.

2

3

Être force de proposition et innovant pour répondre aux besoins de demain



Nos actions

Des prestations d'accompagnement personnalisé au service de l'emploi



Retrouver une dynamique physique, psychologique et sociale

16-25 ans

EDI

Espace Dynamique d'Insertion

Tout âge

ASP

Accompagnement Spécifique Personnalisé





Préparer et orienter vers l'emploi et/ou la formation, obtenir une certification

16-25 ans

PEE

Parcours Entrée dans l'Emploi

Tout âge

VAE

Validation des Acquis de l'Expérience



Occuper un emploi en entreprise

Tout âge

Atelier Chantier d'insertion Rayon Vert

Tout âge

Arpeije'Emploi

Médiation active et aide aux TPE/PME pour leurs recrutements

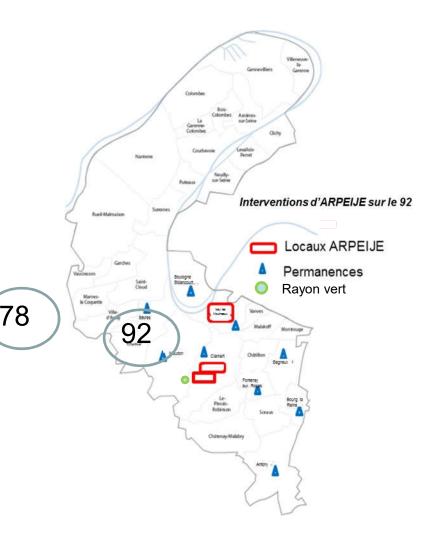
NOTRE TERRITOIRE

Les Hauts de Seine :

Grand Paris Seine Ouest (GPSO) et Vallée Sud Grand Paris (VSGP)

Les Yvelines :

Territoires Grand Versailles, Boucle de Seine et Terre d'Yvelines



La réussite de nos bénéficiaires en 2019

JBL PU

JEUNES

188 jeunes formés



de sorties vers une formation ou un emploi

SALARIÉS

8 mécaniciens vélos 5 couturier(e)s





DEMANDEURS D'EMPLOI

75% du public avec niveau ≤ CAP 189 bénéficiaires du rSa 178 chômeurs Longue Durée



des chômeurs LD sortent avec un contrat de travail

ENTREPRISES

93 Entreprises partenaires 120 personnes en insertion

10 rencontres interentreprises 10 diagnostics RH 63 contrats de travail signés

Les faits marquants en 2019

- Une collaboration renforcée avec l'Aide Sociale à l'Enfance pour soutenir la population fragile et isolée des Mineurs Non Accompagnés afin de trouver des solutions de formation et d'emploi avant leur majorité.
- Notre activité plus intense et prometteuse dans les Yvelines avec un accompagnement de 189 bénéficiaires du RSA par une équipe de psychologues spécialisés.
- Notre projet associatif revu, plus innovant tout en conservant ses valeurs.
- Un gain de réactivité exemplaire d'Arpeije'emploi vis-à-vis des entreprises : moins d'1 mois pour la 1ère proposition de candidat et moins de 2 mois avant la signature du 1er contrat de travail.

Rayon vert qui brille







QUELQUES CHIFFRES

- 13 salariés en insertion
- 3 sorties en emploi
- 4 recrutements
- 43 animations extérieures
- + de 250 adhérents
- + de 100 vélos vendus

LA VISITE DE MADAME JEANTET,

Haut commissaire de lutte contre la pauvreté de la Région Ile de France le 19 Novembre 2019.

Un moment fort pour l'ensemble des salariés et une marque de reconnaissance pour notre travail en faveur des personnes en insertion.

Des soutiens toujours plus nombreux





















































Nos 5 Objectifs pour 2020



MIEUX COMMUNIQUER POUR
MIEUX VALORISER NOS PRODUITS ET
PRESTATIONS:

Un nouveau site internet Rayon Vert, puis Arpeije dans la foulée.





2

ACCOMPAGNER ET FORMER PLUS DE JEUNES :

Les repérer, en particulier ceux qui sortent des radars, leur faire connaître nos prestations. Travailler plus spécifiquement à réduire la fracture numérique.



INSCRIRE NOS ACTIONS AUPRÈS DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA DANS LA DURÉE SUR NOS TERRITOIRES :

Poursuivre notre accompagnement sanitaire et psychosocial des populations très éloignées de l'emploi par la confiance renouvelée des département 92 et 78.



ACCROÎTRE LE NOMBRE DE CONTRATS DE TRAVAIL SIGNES PAR L'ACTION ARPEIJE'EMPLOI :

Une nouvelle convention de revitalisation qui nous engage durablement à continuer à trouver des solutions d'emploi rapprochant chômeurs longue durée et TPE/PME



ACCÉLERER LE DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE ENTREPRISES DU RAYON VERT :

Animations extérieures de promotion et de réparation de vélos, gammes d'accessoires à partir de bâches recyclées... autant de prestations permettant aux entreprises de nos territoires d'illustrer leur Responsabilité Sociétale.



Les actions de notre équipe

- 10 Actions d'accompagnement
 - 13 Actions d'orientation
 - 14 Actions Emploi-Service
 - 18 Actions diplômantes
 - 19 La presse et des images
- 24 Les femmes et les hommes

Action d'Accompagnement

E.D.I. Espace Dynamique d'Insertion

Conseil Régional, Préfecture, Emploi VSGP

Objectifs de la prestation :

Dispositif de la Région IIe de France cofinancé par le FSE d'accompagnement des jeunes 16-25 ans du Sud du Département ayant quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification et rencontrant des difficultés bloquantes à leur insertion professionnelle.

Ce programme s'appuie sur une combinaison d'un suivi individuel et d'une approche collective sous forme d'ateliers collectifs et de chantiers professionnels.

Il offre au jeune une prise en charge globale et personnalisée afin de lever ses difficultés à s'inscrire dans un projet socioprofessionnel.

Durée du suivi :

12 mois maximum avec entrées sorties permanentes.

La démarche d'accompagnement s'appuie sur un partenariat actif avec les organismes d'aide à l'insertion des jeunes, en particulier les Missions Locales, les Clubs de Prévention, la PJJ, les foyers d'hébergement, et tous les services intervenant en lien avec les problématiques repérées chez les jeunes accueillis.

Le public accueilli en 2019 :

Les problématiques rencontrées : comportement, santé psychique et physique, handicap, logement, problèmes familiaux (rupture, isolement), accès aux droits, problèmes linguistiques.

Origine géographique : en 2019, VSGP 41 % GPSO 55 % Les villes les plus représentées : sur un total de 78 jeunes Boulogne 7; Meudon 9; Clamart 12 et Issy Les Moulineaux 18. Orientation :

 \searrow des orientations des missions locales : 37 %, l'ASE : \nearrow 27 %, Foyers: 17 %, MLDS: 5 %, Les clubs de prévention : 3 %, le bouche à oreille : 8 % et autres : 3 %.

Tranche d'âge: 35 % de mineurs; 41 % de 18 à 20 ans et 24 % des 21-25 ans soit 76 % ont moins de 20 ans. **Répartition H/F**: ▶ 37 % de femmes; ≯ 63 % d'hommes.

► Les sorties 2019 :

20% sont en emplois, 47% sont en formation.

Détails des sorties :

Au 31.12. 2019:

36 sorties dont 7 sorties en emploi, 17 sorties en formation et 10 interruptions dont 2 exclusions.

Les sorties en formation: 17

3 E2C Bagneux, 1 formation qualifiante : Vente Acoform, 3 PEE dont 1 sécurisé Logistique, 1 EPIDE, 1 formation linguistique GRETA et 8 retours Education Nationale :

- 1 Seconde générale, 1 UPE2A, 1 Aide à la personne,
- 1 OAA parcours sécurisé vers l'emploi, 1 bac pro mécanique, 1 bac pro pâtisserie, 2 classe passerelle.

Les sorties en emploi: 7

2 CDI Chauffeur Livreur + Vendeur, 1 CDD Traiteur + 4 contrats d'apprentissage : 2 Boulangerie,1 Coiffure,1 Els.

Soit au 31.12.19 : 67 % % de sorties dynamiques, Il reste 43 jeunes qui poursuivent la formation sur 2020.

Quelques réalisations en 2019

Découverte des métiers

<u>Forums</u> (2) – Salon de l'Alternance Malakoff - Salon Avenir Jeunes.

Information métiers: Métiers de l'image Contrôle Z Métiers de l'environnement - Espaces, Métiers de la maçonnerie journée découverte et info métiers rénovation du bâtiment Rempart.

<u>Vinci</u> visite du chantier de la ligne 15 du Grand Paris à Cachan – les métiers du BTP

RATP ateliers sur la mobilité – les métiers de la RATP Rayon vert : sensibilisation au développement durable métiers du développement durable et métiers du cycle

<u>Réalisation d'une vidéo</u> avec Contrôle'Z sur le métier de luthier - visite et interview d'un artisan luthier et post de la vidéo sur le site <u>parcoursmetiers.tv</u> < <u>https://parcoursmetiers.tv</u>>

Ateliers spécifiques au cours de l'année

► SANTÉ AU QUOTIDIEN/PREVENTION

l'endoctrinement et le cyber harcèlement (Controle'Z), addiction drogues/alcool (ANPAA), gérer son budget alimentaire (F.Souleau Infirmière) et gestion du temps.

► CONFIANCE EN SOI

Ateliers animés par l'ANPAA sur l'estime de soi et Ghania Slaouti.

► INITIATIVE AU NUMÉRIQUE

Avec ORANGE SOLIDARITÉ avec un cycle informatique : d'ateliers « je découvre l'informatique », « je rends joli mon cv », le calcul sur ordinateur », « moi sur internet », « j'échange des mails ».

▶ PROJETS COLLECTIFS

SENSIBILISATION AU HANDICAP ET AUX NOUVELLES TECHNOLOGIES : E-Fabrik porté par TRACES parcours numérique en lien avec Les fabriqueurs Fablab de Malakoff et l'ADAPT structure du handicap - 25 sessions.

ATELIER ÉCRITURE: Labo Des Histoires porté par La France s'engage - Transmettre l'écriture aux jeunes histoires - ateliers d'écriture et sur l'oralité avec du slam sur le thème de la pollution des océans avec « le journal de Bord de l'Océan », avec Clionne slameuse - 6 sessions oct 2020.

TRANSMISSION DE SAVOIRS AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE : 2ème forum d'échanges de pratiques enseignantes sur les mathématiques à l'école novembre 2019 Salle des fêtes Hunebelle à Clamart Tenue d'un stand et 2 séances préparatoires

RÉSEAUX SOCIAUX : Médiathèque Pavé Blanc Clamart cycle « décrypter l'actualité » Echanges sur les « fakes news et les différents journaux » 3 sessions

PROJET MULTIMÉDIA : conception et réalisation d'une vidéo avec Contrôle'Z "et les jeunes de l'EDI – écriture, interview, montage pour la réalisation d'une vidéo des ateliers collectifs de l'EDI (10 mn)

Action d'Accompagnement







E-FABRIK

porté par TRACES parcours numérique au service du lien social et du handicap- projet associé entre Les fabriqueurs Fablab de Malakoff et l'ADAPT structure du handicap et l'EDI





TRANSMISSION DE SAVOIRS

2ème forum d'échanges de pratiques enseignantes sur les mathématiques à l'école. Novembre 2019 Salle des fêtes Hunebelle à Clamart

Organisé par l'Education Nationale Tenue d'un stand par les jeunes de l'EDI







Atelier « Journal de bord de l'Océan» : le slam sur le thème de la mer!

Jeudi 18 octobre avait lieu le second atelier slam animé par Clionne au sein de l'EDI Arpeije, à Clamart (Haut-de-Seine). L'objectif de ce cycle est double : faire découvrir le slam à des jeunes ados d'une part, et les faire réfléchir et écrire sur l'univers de la mer et du voyage. Cet atelier est le premier d'une série de cing, avec un dernier atelier qui aura lieu fin octobre et qui prendra la forme d'une restitution.

Clionne a découvert le slam durant l'adolescence, en déclamant ses textes seule chez elle. Elle est allée voir des scènes de slam et s'est rendue compte que c'était « ça » qu'elle voulait faire. Aujourd'hui, cela fait 4 ans qu'elle en a fait son métier : « J'adore ça. Et j'aime partager ça autour d'ateliers d'écriture. J'ai déjà participé à des ateliers en tant que participante et amateure et je me suis rendue compte que j'avais les capacités et les compétences pour animer des ateliers avec des jeunes ».

Clionne avait commencé la première séance par expliquer aux jeunes présents ce qu'est le slam : on parle seul, sans musique, sans obligation formeille et surtout en restant sol-même, en y mettant son cœur. Elle les fait ensuite travailler sur 10 mots à utiliser pour décrire l'océan dans leur texte. Les participants, un peu timides au début, se sont finalement « lâchés » et ont pris plaisir à jouer avec les mots. « Les ateliers permettent aux participants de se redécouviri, de mettre par écrit des choses enfouies, qu'ils ne diraient pas forcément à l'oral dans des circonstances dites normales », explique Clionne.



Pour la seconde séance, les syllabes « mer » sont de la partie. Chacun est invité à écrire seul un texte avec des mots choisis ou de leur volonté, qui comprennent la syllabe » mer », pour inclure une répétition voulue et rythmée dans le texte slamé. Le texte sera ensuite lu debout devant tout le monde : une épreuve qui peut être difficile pour certains, mais qui finit par un sourire. La séance s'achève avec des haïkus (des poèmes composés de 5,7 et 5 syllabes) toujours sur le thème de l'océan. Chaque passage devant les camarades est applaudi et tout le monde repart avec le sourire!

Labo Des Histoires

porté par <u>La France s'engage</u>, dont le projet associatif est de transmettre l'écriture aux jeunes.

Histoires, ateliers d'écriture, travail de l'oralité avec du slam sur le thème de la pollution des océans.

« le journal de Bord de l'Océan » avec Clionne, slameuse



Présentation des métiers du patrimoine

Journée d'initiation sur *Marcoussy* et visite de chantier de rénovation

Dans le cadre de **Rempart**, départ de deux jeunes en séjour d'été individuel sur les métiers de la forge et de la mosaïque

Action d'Accompagnement

A.S.P. Accompagnement Spécifique Personnalisé

Conseil Départemental 78

Déjà présents sur les Territoires d'Action départementaux Grand Versailles et Boucles De Seine, notre implantation s'est étendue en 2019 au Territoire d'Action Départementale Terres d'Yvelines, En fin d'année, le Département, au vu des résultats satisfaisants de cette action expérimentale, décide de l'étendre à l'ensemble des TAD des Yvelines.

Pour accueillir les bénéficiaires, nous tenons des permanences hebdomadaires, sur les communes de Versailles, La Celle Saint Cloud, Sartrouville, Saint Germain en Laye, Chatou, Rambouillet, Méré et Freneuse.

Objectifs de la prestation

- Accéder à un mieux-être personnel et physique
- Elaborer un projet professionnel en adéquation avec les souhaits et l'état de santé du bénéficiaire
- Sortir de l'isolement

Durée et organisation du suivi

9 mois sous forme d'accompagnement en entretien avec possibilité de participer à un atelier Santé/Estime de Soi.

Modalités de mise en œuvre

Le soutien psychologique et l'accompagnement des démarches s'effectuent en fonction des besoins des bénéficiaires et du plan d'intervention effectué au 3ème mois.

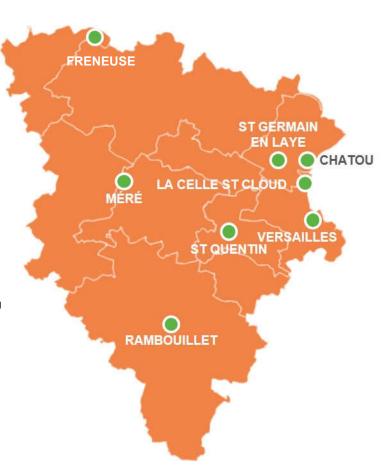
Les réalisations :

189 personnes ont été accompagnées en 2019. Les orientations ont été aussi importantes que régulières.

La grande majorité des personnes sorties du dispositif ont connu des avancées très positives de leur situation grâce au soutien psychologique en cours d'action, à leurs propres démarches et aux prises en charges médicales mises en place.

Ainsi plus d'une personne sur 4 a pu accéder directement à un emploi compatible avec des limitations de santé, les autres ont pu réfléchir à un projet de vie et/ou professionnel. Une sur 8 a monté un dossier MDPH, ce qui permettra une insertion professionnelle adaptée à leurs problèmes de santé.

Nous recevons les publics en lien dans les structures à caractère social du département du 78. Notre équipe composée de 3 psychologues chargées d'insertion reçoivent sur RDV les personnes orientées dans le cadre de permanences organisées par demi et journées entières.



Action d'Orientation

P.E.E. Parcours d'Entrée dans l'Emploi

AVENIR Jeunes / Conseil Régional IDF, F.S.E.

Objectif de la prestation :

2019 est la deuxième année du marché pour le groupement DMD Consultant qui est reconduit pour 4 ans (2018/2021).

Notre mission est de répondre aux objectifs visés par la carte de compétences et de répondre ainsi à l'élaboration du projet professionnel et à l'apprentissage de la langue française à objectifs professionnels (FOS) définis dans le cahier des charges de la Région Ile-de-France pour la période 2018/2021.

Le public que nous recevons (âgé de 16 à 25 ans et sans diplôme) est orienté par les Missions Locales du sud du département.

Le Parcours d'Entrée dans l'Emploi s'inscrit dans le dispositif Avenir Jeunes financé par le Conseil Régional et le FSE.

Les jeunes ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle et sont accueillis à temps plein.

Nos partenaires, autour de notre porteur DMD Consultant, sont FREE Compétences à Antony, le GRETA à Boulogne et l'ACIFE de Chatillon.

Le nouveau Cahier des Charges place le stage au centre du dispositif. Les jeunes sont accompagnés dés le début de leur parcours dans la recherche d'une mise en situation professionnelle.

Objectifs opérationnels :

- Communication écrite et orale en situation professionnelle
- Découverte métiers
- Mise en situation en entreprise par le biais des stages (jusqu'à 8 semaines)
- Sensibilisation à la langue anglaise
- Validation et mise en étape du projet
- Remise à niveau en Français
- Recherche de solutions (formation, emploi...)

Durée du suivi :

Chaque parcours est individualisé et s'adapte aux besoins et capacités du stagiaire, ce qui implique une durée et un contenu de formation variable et révisable.

Bilan quantitatif 2019

31 jeunes présents sur l'année

14 Femmes, 17 Hommes

Tous ayant moins de 26 ans avec une augmentation de mineurs cette année (29%)

2019 est une année de changement

- Comme en 2018, nous avons accueilli moins de jeunes que les années et décennies précédentes ; la Garantie Jeune s'est généralisée sur tous les territoires, la réorganisation du territoire Vallée Sud Grand Paris a bouleversé en 2019 les partenariats et orientations des jeunes.
- La baisse significative de l'activité a nécessité une réduction de l'équipe avec un départ d'une salariée.

Niveau d'études :

13% scolarisés à l'étranger, 77% de niveau infra V.

Orientation:

Très forte baisse d'orientations des Missions Locales de Vallée Sud Grand Paris (45%), dont 43% de Clamartois, forte hausse de SOEE 55%.

Sorties :

4 jeunes sont encore en formation à fin 2020

Parmi les 27 jeunes sortis du dispositif ; 52% sont des sorties dynamiques (emploi et formation), 55% ont validé un projet professionnel et 48% ont du continuer un parcours complémentaire afin de trouver une solution pérenne.



Visite de l'assemblée nationale avec les jeunes du PEE et de l'EDI

Action Emploi Service

A.C.I. Atelier Chantier d'Insertion - Rayon vert

DIRECCTE, Conseil Départ., fondations, mairie de Clamart



L'activité mécanique vélo :

- o La récupération et le recyclage de vélos.
- o La vente de vélos rénovés.
- L'aide à l'entretien et à la réparation des vélos des adhérents.
- o Des animations autour du vélo.
- o La maintenance de flottes de vélos.

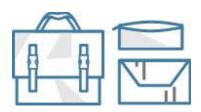
Les salariés en insertion :

Les salariés (équipe de 6) sont formés à la mécanique cycle par l'encadrant technique. Ils sont également accompagnés dans l'élaboration de leur projet professionnel et leurs difficultés sociales par la chargée d'insertion professionnelle Ghania SLAOUTI

L'objectif est que le chantier d'insertion soit un moment de stabilisation de la personne et lui serve ensuite de tremplin vers une situation professionnelle et personnelle stable.

Les valeurs sociales, économiques et environnementales:

- La création d'un lieu convivial de partage de connaissances
- o L'embauche de personnes en transition professionnelle.
- o La vente de vélos recyclés.
- L'amélioration du bien-être des habitants par la promotion d'un moyen de locomotion non polluant.



La fabrication d'accessoires à partir de bâches recyclées:

L'atelier couture a été ouvert en septembre 2017 avec la fabrication d'accessoires vélo.

En 2019, la gamme de produits a continué à se développer (20 modèles de trousses, cabas, porte-cartes...). Les lieux de vente se sont diversifiés : 17 ventes externes ont eu lieu : marchés de créateurs, marchés de Noël, comités d'entreprises, boutiques, événements publics type fête du développement durable, ... Ces produits sont également vendus en ligne sur www.etsy.com. Les quelques 500 bâches recyclées proviennent des villes du territoire et d'entreprises.

Les réalisations

Le chantier d'insertion Rayon vert a accueilli depuis son ouverture plus de 700 adhérents dont 265 en 2019.

Les entreprises et les fondations sont de plus en plus nombreuses à collaborer et soutenir notre projet solidaire, écologique et éthique.

Le Rayon vert a développé les activités extérieures :

Le lien avec les entreprises s'est maintenu, notamment à Orange sur le site Orange Gardens à Châtillon où nous proposons toujours 1 atelier mensuel mobile de réparation de vélos des salariés.

43 ateliers mobiles ont été mis en place auprès des entreprises à l'occasion de la journée de la santé au travail, de la semaine du développement durable, de la semaine de la mobilité, du mois de l'ESS. Des portes ouvertes et bourses à vélo ont régulièrement été organisées.

En 2019, 13 salariés en insertion ont travaillé sur le chantier. L'atelier couture a renforcé son équipe avec 2 créations de poste (dont 1 couturier)

2 salariés ont repris un emploi :

- 1 CDD de 2 mois renouvelé sur 18 mois en tant que mécanicien cycle dans une société de maintenance de triporteurs
- 1 CDD de 1 an d'auxiliaire de vie en maison de retraite pour une des couturières.

100% de « sorties positives », une très belle réussite pour cette année 2019!

Des animations en entreprise

2019





2 salariés sur 3 remis en selle professionnellement



















Action Emploi Service

Arpeije'Emploi

Convention de revitalisation (HFA/Oracle) /DIRECCTE

Les objectifs de l'action :

Cette action propose aux personnes en difficulté une mise en emploi directe, sans passer par un parcours d'insertion. L'accent est mis sur la multiplicité des rencontres avec les entreprises, par l'intermédiaire et avec un soutien constant des chargées de missions, qui va conduire à une reprise d'emploi durable.

Un appui RH est également proposé aux entreprises du territoire, sous forme de participation à des groupes de travail thématiques sur les problématiques RH qu'elles peuvent rencontrer. Le cas échéant un diagnostic RH ou des actions plus ciblées peuvent aussi être proposés. Un lien avec les acteurs économiques du territoire (clubs d'entreprises, OPCA, CCI, ...) est également développé.

Mise en œuvre de l'action :

Les 3 chargées de missions utilisent la méthode I.O.D. (Intervention sur les Offres et les Demandes) développée depuis 1988 par l'association Transfer.

Elles prospectent les entreprises du territoire (TPE et PME) pour obtenir un accord de collaboration sur le recrutement et l'appui RH.

Elles captent ainsi les offres d'emploi du marché caché et analysent précisément et concrètement le besoin de recrutement de l'entreprise, avec pour objectif de faire baisser les critères de sélectivité. Elles proposent ensuite les offres captées aux bénéficiaires, appelés « professionnels », sans aucun jugement préalable. Un seul candidat est alors présenté à l'entreprise, en présence d'une chargée de mission qui va faciliter l'échange et anticiper les conditions d'accueil, d'intégration et de formation du futur salarié.

Le suivi est ensuite réalisé régulièrement sur le lieu de travail jusqu'à la validation de la période d'essai.

Bénéficiaires :

Toute personne éloignée de l'emploi résidant dans le sud du département, avec un accent mis sur les publics peu qualifiés et demandeurs d'emploi de longue durée. Les bénéficiaires sont orientés par les partenaires de l'insertion du territoire (Pôle Emploi, Missions locales, associations des quartiers politique de la ville, SIAE,...)

Durée :

Jusqu'à la validation de la période d'essai d'un emploi durable, avec un maximum de 6 mois environ.

La méthode I.O.D. permet de :

- Pour les demandeurs d'emploi : trouver ou retrouver du réseau professionnel ; se voir proposer régulièrement des offres d'emploi et pouvoir élargir ses projets ; lever les obstacles introduits dans les recrutements ; négocier des conditions d'emploi de meilleure qualité ; parvenir à articuler reprise d'emploi et conditions de vie hors travail.
- Pour les employeurs : bénéficier d'un service d'appui au recrutement et à l'intégration, dont l'objectif est de contrecarrer la sélectivité inutile des recrutements et la précarité quasi systématique des conditions d'emploi. L'accompagnement des entreprises est engagé sur du long terme. Ils pourront également bénéficier d'un appui RH plus avancé par la proposition de groupes de travail inter-entreprises et de diagnostics ou actions RH.

Réalisations en 2019

120 professionnels ont été accompagnés et 93 entreprises ont collaboré avec l'équipe.

L'intermédiation a permis de générer 134 mises en relation (85% des personnes accompagnées ont rencontré au moins une entreprise)

63 CONTRATS SIGNÉS

- 52% de CDI 35% de CDI temps complet
- Ouverture du champ des possibles : 54 % des personnes sortant de l'action en emploi durable occupent un poste qu'ils n'avaient jamais occupé

Réactivité ++

- Délai moyen pour la 1ère mise en relation avec une entreprise < 1 mois
- Durée moyenne avant la signature du 1^{er} contrat de travail : 2 mois

Appui RH:

- 10 entreprises ont bénéficié d'actions RH
- 10 groupes de travail inter-entreprises ont été organisés
- Développement du maillage territorial avec la rencontre avec de nouveaux acteurs économiques du territoire.

Une nouvelle convention d'un an a été signée avec la Direccte et Oracle pour 2020, qui a démarré en Octobre 2019.

Quelques interventions sur le territoire

de notre équipe Arpeije'emploi



L'illettrisme en entreprise, comment s'adapter à cette réalité ?

Le 14 septembre étaient réunis organismes, associations, entreprises et partenaires institutionnels pour échanger et réfléchir autour de ce sujet, le tout dans une ambiance conviviale et bienveillante. Merci au P'tit Prince, café solidaire installé à Bagneux pour son accueil!



Matinale sur le handicap en entreprise

Lors de la semaine du handicap on a beaucoup appris et désappris, reste à mettre en pratique et diffuser les informations autour de nous.

Merci à tous les intervenants cap emploi 92, entreprise Copiver, la DIRECCTE 92 ainsi que le club entrepreneurs 92 pour son soutien et l'hôtel Campanile pour son accueil.



Journée d'inauguration de l'entreprise Caretaker 4 You (conciergerie d'entreprises)

organisée dans ses locaux Novéos, au Plessis, le 19 mars 2019.

Étaient présents entreprises locales, partenaires ainsi que pour Arpeije : Arpeije emploi, Rayon vert vélo avec atelier de réparation sur place et stand d'exposition pour Rayon vert accessoires.

Notre collaboration avec caretaker a permis 2 embauches de salariés suivis par Arpeije'Emploi, de mutualiser nos réseaux et prises de contacts avec les entreprises locales.



Action diplômante

V.A.E.

Validation des Acquis par l'Expérience

Conseil régional IDF et entreprises

Objectifs de la prestation :

Favoriser l'accès des demandeurs d'emploi à la certification par la mise en place d'un suivi personnalisé et renforcé tout au long du parcours de la V.A.E.

Certifications visées :

CAP Petite Enfance

BEP Sanitaire et Social

DEAVS Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale

DEAMP Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique

DEAF Diplôme d'Etat d'Assistant Familial

DEAP Diplôme d'Etat d'Auxiliaire Puériculture

DPAS Diplôme Professionnel d'Aide Soignante

EJE Educatrice de Jeunes Enfants

BP JEPS Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport

BAPAAT Brevet d'Aptitude Professionnel d'Assistant

Animateur Technique de la Jeunesse et des Sports

BAC PRO Secrétariat

BEP Métiers du secrétariat

BAC PRO Commerce

CAP Employé de commerce multi-spécialités

CAP Employé de vente spécialisé Options : Produits alimentaires, équipements courants et services à la clientèle.

Objectifs opérationnels :

- Un accompagnement personnalisé
- o Une écoute attentive
- Un appui concret à la constitution des livrets et à la soutenance

Un consultant est l'unique interlocuteur tout au long de la démarche : Madame Djidjiya SEGHIR accompagne les demandeurs d'emploi et/ou salariés tout au long de la VAE jusqu'au jury et lors d'un entretien post-jury.

- Aide au choix du diplôme (ciblage du diplôme)
- Inventaire professionnel
- Aide administrative et méthodologique
- Entrainement à la rédaction et à l'expression orale
- Préparation au jury (simulation et entraînement)
- Accompagnement post-jury

Modalités de mise en œuvre de l'action

Dans le cadre du chéquier VAE, le prescripteur est uniquement le Pôle Emploi et en particulier celui d'Issy-les-Moulineaux.

Durée du suivi :

24 heures réparties sur 8 mois environ.

3 étapes :

- 1) phase préliminaire,
- 2) phase d'accompagnement
- 3) préparation au jury
- 10 heures d'entretiens individuels,
- 8 heures d'accompagnement collectif,
- 4 heures de rédaction et vérification du travail en autonomie,
- 2 heures de préparation au jury

Réalisations en 2019

Augmentation constante des orientations et suivis.

Nous avons accompagné 45 personnes dans le cadre des diplômes : CAP Petite enfance, Auxiliaires de Vie Sociale (DEAVS), Auxiliaires puériculture, Aide De Vie aux Familles (ADVF), Monitrice éducatrice, Diplômes d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social (DEAES), Diplômes d'Etat d'Aide Soignant (DEAS), Aide Médico-psychologique (AMP), BTS Assistante manager

Diplômes validés :

11 CAP Accpt. Educatif Petite Enfance

1 DE Auxiliaire de Puériculture

1 DE d'Aide Soignant (e)

1 Bac Pro Commerce

Validations partielles:

6 CAP Accompt Educatif Petite Enfance

1 DE Aide Soignant

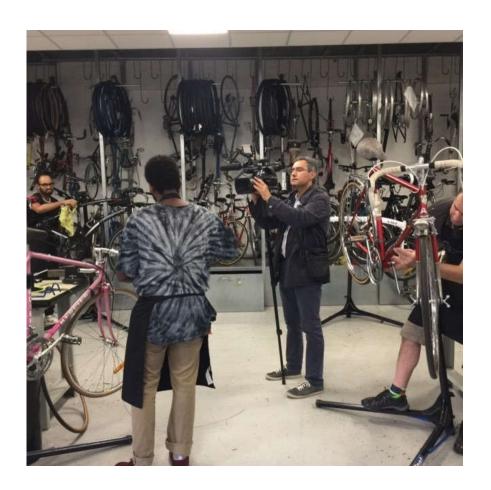
3 DE Accompagnant Educatif et Social

Diplômes non validés

3 CAP AEPE

Développement auprès de salariés :

Financement : OPCA ou dans le cadre du CPF. La V.A.E. peut être réalisée sur le temps de travail (avec accord de l'employeur) ou hors temps de travail.



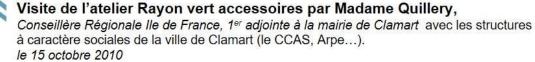
<<

Le journaliste Philippe Boillot

Philippe Boillot
de BFM TV a réalisé
un reportage sur la
thématique du lien social
en filmant les activités
du chantier Rayon vert
À voir sur Youtube :
rayon vert clamart

le 15 novembre 2019





Avec Rayon vert, la roue tourne

CLAMART

PARAMISAHAMMADI

AVANT de s'occuper des rayons d'un vélo, ils ont long temps eux-mêmes « tourné en rond ». Auchantier d'insertion Rayon vert à Chamart, Re da, Antoine et Sébastien ont retrouvé un trovail, mais aussi une raison de « reprendre pied », raconte Antoine, un ancien policier qui espère devenir mécanicien cycle.

L'association Arpeije, qui a fancé cet atelier de réparation. de vélos en 2015, offre une deuxième chance à six sula riés Aubout de leur contrat de formation, tous espèrent trouver un stage, une alternance ou un CDI dans une entreprise ki, on apprend un savoir-fajre et un savoir être, résume Julil, 22 ans. orienté vers Fayon vert par la mission locale d'Antony. Je n'étois pas très sociable et finalement l'aime bien les relations entre collègues, la vie en collectivité, les interventions on entroprise. »

Marine Jeantet, la hautcommissaire de futte contre la pauvreté de la région, s'est rendue sur place hier et a écouté le parcours de chacun. Depuis la création de son pos te, en septémbre, elle silionne l'Île-de France à l'affüt d'initiatives « qui marchent », dans le cadre du plan pauvreté d'Emmanuel Macron. Elle repère, synthétise, fait circuler les infos entre les acteurs.

Aussi un atelier couture

« Coquimintéresse au Rayon vert, dest que ce chantier d'insertion sait se diversifier, s'adapter en permanence et faire du lien avec la problématique actuelle du recyclage, énumère Marine Jeantet Ils ne font pas que du social, ils font évoluer la société dans son ensemble.»

Car deputs 2015, l'association a fait du chemin. Les salariés sont sortis du cocon de l'atelier grâce aux partenariots avec des entreprises. Et depuis deux aus, un second chantier, avec d'autres salariés, recycle des bâches publicitaires pour les transformer en sacoches et sacs. En quatre ans, neuf salariés, sur vingt quatre, ont trouvé un emploi à l'issue de leur contrat chez Rayon vert.

6, rue Piarre-Baudry, Atelior vélo (allhésion amuelle, 30 C) mercredi et vendredi de 15 à 10 houres, premier et troisième samedis du mois de 9 h 30 à 12 h 30.



Clamart, hier. La haut-commissaire à la pauvreté, Marine Jeantet, a visité le chantier d'insertion, qui propose des réparations de véto.

<<

Visite de Madame Jeantet,

la Haut commissaire de lutte contre la pauvreté, *le 19 Novembre 2019*

Article dans le Parisienle 20 Novembre 2019



D'autres chemins vers l'emploi

Chaque année, une cinquantaine d'actions d'insertion sont financées par le Département pour faciliter le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA. Reportage.

ans l'atelier, le bruit de la machine à coudre se fait lancinant. Cathy est en train de mettre la dernière touche à sa pièce, destinée à protéger les selles de vélo de la pluie. Depuis un an et demi, elle coud ici, à raison de quatre jours par semaine, au sein du chantier d'insertion Rayon Vert lancé par l'association Arpeije à Clamart. « J'étais sans emploi depuis 2009 et le RSA ne dépanne pas toute une vie, donc je voulais reprendre une activité. Ici, on apprend quelque chose tous les jours et à notre rythme, »

Arpeije est née en 1981 afin d'insérer socialement et professionnellement des adultes de 18 à 60 ans en difficulté dans leur recherche d'emploi. En 2015. l'association clamartoise a ajouté une corde à son arc en proposant directement un premier chantier d'insertion par l'activité économique centré sur la réparation de vélos. Deux ans plus tard, un deuxième a vu le jour, axé cette fois-ci sur la confection d'accessoires pour les deux-roues à partir d'un matériau bien particulier : des bâches. « Il répond à une vraie demande autour de la consommation d'objets recyclés, explique Carole Lacour, directrice de l'Arpeije. Ces bâches étaient vouées à être jetées mais nous leur donnons une deuxième vie en fabriquant à la main des pièces uniques. » Peu à peu, la gamme s'est étoffée avec désormais des porte-cartes, des pochettes pour

ordinateur ou des cabas. À côté de Cathy. Flora travaille sur un modèle de sac « berlingot » tout vert. En salopette, les cheveux relevés en chignon, elle découpe patiemment en suivant les contours de ses patrons en carton. Elle est arrivée en janvier dernier, forte de ses vingt-cinq ans d'expérience dans la couture dans son pays d'origine, l'Algérie. « Là-bas, j'ai vraiment tout fait : des blousons en jean, des blouses d'infirmière ou de chirurgien, mais jamais de la bâche ! Je suis vraiment très contente car l'apprends de nouvelles choses. » Face à elle, Jean-Ida, passée en trente-cinq ans de carrière par de prestigieuses maisons de couture comme Paco Rabanne, acquiesce. « J'ai cinquanteneuf ans et je pensais qu'après

ce contrat ici, j'allais m'arrêter. Mais finalement, j'ai élargi mes compétences et je fourmille de nouveaux projets! Désormais, j'ai envie de transmettre, de partager ces connaissances. » Les trois salariées sont embauchées en CDDI, des contrats d'insertion limités à deux ans. Ensuite. libre à elles de continuer dans le domaine de la couture. « Le but est avant tout de revenir dans le monde du travail et de leur redonner confiance en elles », poursuit Carole Lacour, Même si leurs créations sont vendues sur les marchés, dans les entreprises ou à la boutique de Rayon Vert dans le centre de Clamart, « l'objectif n'est pas la rentabilité, insiste Peggy Leblond, l'encadrante technique du chantier. Elles font l'intégralité de leur pièce

société



Les bâches utilisées par Le Rayon Vert proviennent des collectivités environnantes.

toutes seules, ce qui est gratifiant pour elles ». L'an dernier, Arpeije a obtenu une aide du conseil départemental pour ce chantier d'insertion. « C'est indispensable pour nous car cela nous aide à rémunérer les salariées, explique Carole Lacour. Nous ne sommes pas un atelier lambda. Nous n'avons pas les mêmes coûts de production et avons besoin d'aide pour les frais de fonctionnement. »

Encadrement social

À l'instar de Clamart, quarantehuit actions ont été financées en 2018 par le Département des Hauts-de-Seine au titre de l'IAE, l'Insertion par l'activité économique. Elle est destinée aux bénéficiaires du RSA - le revenu de solidarité active -, versé aux demandeurs d'emploi ou à ceux dont les revenus sont inférieurs à cinq cents euros par mois. Parmi ces actions soutenues dans trente-six structures différentes, on retrouve des chantiers d'insertion comme Le Rayon Vert, mais également des entreprises d'insertion ou des associations intermédiaires. Les personnes trouvent ainsi un travail adapté à leurs capacités et un accompagnement pour se préparer à retrouver un emploi dans une entreprise ordinaire. En moyenne, les contrats signés oscillent entre 25 et 35 heures par semaine dans des secteurs très variés comme le bâtiment, les services à la personne ou encore les espaces verts et la restauration.

L'aide du Département, elle, est axée sur l'accompagnement socio-professionnel du bénéficiaire puisque celui-ci es entouré pendant son contra par un encadrant technique e un chargé d'insertion. « Pendan son temps de travail, on prend un moment pour l'aider à définit son projet professionnel, rédiges son CV, participer à des ateliers L'objectif est de les pousser vers un emploi pérenne », explique Nathalie Pradeau-Fougerol chargée de projet IAE au consei départemental. L'an dernier, près de 1,4 million d'euros a été versé

à ces structures d'insertion.

Mélanie Le Beller

Les propositions d'Arpeije'emploi

LES TABLE-RONDES INTER-ENTREPRISES ORGANISEES EN 2019

Arpeije emploi organise plusieurs tables rondes par an pour échanger autour de sujets d'actualités RH afin d'apporter plus d'outils de développement aux TPE du territoire et de favoriser l'insertion professionnelle.

Maîtriser sa masse salariale
Savoir recruter autrement
Insertion professionnelle, réforme de la formation et emploi en circuit court
Inauguration Caretaker 4 YOU – Conciergerie Noveos
Savoir utiliser LinkedIn
La réforme de la formation
L'illettrisme en entreprise, comment s'adapter à cette réalité ?
Manager efficacement par l'entretien professionnel



Les femmes et les hommes

Une équipe impliquée

Notre équipe de permanents

Carole LACOUR, Directrice
Nathalie ADAMIAK, Coordo. Pôle Emploi Service
Sylvia BEQUET, Dév. Commercial, Coordo. EDI
Ghania SLAOUTI, Coordo. Pôle Psychosocial
Florence LAJOUX, Secrétaire administrative
Harry MODESTINE, Secrétaire comptable
Rachel ADIL, Formatrice P.E.E.
Claudine BURIEZ, Formatrice P.E.E.
Marianne HUTEAU, Psychologue chargée d'insertion

Frédérique LE GALL, Chargée de mission
Maria PANDI, Psychologue, chargée d'insertion
Manon PINATEL, Chargée de mission/ Psychologue
Fanny POIDATZ, Educatrice spécialisée E.D.I
Denis SAGAN, Encadrant technique vélos.
Valérie SCAMPUCCI, Chargée de mission R.H.
Hadrien THIMOTHEE, Psychologue EDI/Réf Rayon vert.
Said Hamidou KALATHOUMI, Agent d'entretien

Les administrateurs impliqués dans le projet

Marie-Noelle THOUARY, Présidente
Nicole MEYER, Vice présidente
Christian WENDLING, Vice Président
Philibert CORNE, Trésorier
Myriam BENHIZIA, Secrétaire
Paul FAYOLLE, Membre du CA
Marie Pierre FONTANEL, Membre du CA
Pierre Yves JARREAU, Membre du CA
(Président jusquà fin janv 19)
Pascale TRAMONI, Membre du CA

Nos intervenants extérieurs mobilisés sur nos actions

Peggy LEBLOND, Encadrante technique couture Djidjiya SEGHIR, Conseillère V.A.E. Julie RICHARD et Jasmin CELESTO, Animateurs audiovisuel Contrôle'Z à l'EDI Johanna ROY et Léo MICHEL, Animateurs ESPACES

Des bénévoles actifs

Jocelyne ABBAYE, et Sergio POLLO, formation bureautique/ Orange Solidarité

Maryvonne AUDREN, Vente accessoires Rayon vert Céline BENEDE, Graphiste

Céline BENEDE, Graphiste
Pierrot BURATTO, Aide et support technique des locaux
Ghislaine CALAIS Accueil et vente au Rayon vert
Stéphane DUSSERE, Sites Internet Arpeije et Rayon vert
Anne-Marie FAYOLLE, Vente Rayon vert
Martine GUENOT, Aide administrative Rayon vert
François LINDET, Passerelles et Compétences
Daniel LECLERC, Remise à niveau en mathématiques
Yves MOREAU, Aide à la maintenance informatique
Roger GOULAUX, Christian CHOPIN, Aide mécanique
à l'atelier Rayon vert

Bruno TARDY, Aide à l'organisation et au développement

Stagiaires en formation

Educatrices spécialisées à l'EDI

2018/2019:

Maureen LUCAS, Vanessa GOUIGUENET et Mr Nathan MEGHNAGI

2019/2020:

Myriam LAIB, Marion BOUGRAS et Tania HERNANDEZ

Chiffres

26 Rapport financier 2019

27 Rapport du trésorier

28 Bilans et comptes de résultats

Rapport financier 2019

	2018	2019	Variation
PRODUCTION			
 Conseils Départementaux 78 et 92 A.S.P. D.P.P 	175 727	140 235	- 35 492
	13 172	6 333	- 6 839
 Conseil Régional IDF Parcours d'Entrée dans l'Emploi E.D.I. V.A.E. Lycée T. Monod 	87 489	61 080	- 26 409
	195 000	197 532	2 532
	29 210	28 485	- 725
	975	900	- 75
 DIRECCTE Rayon vert (Aides aux postes) Convention revitalisation 	85 236	143 493	58 257
	254 098	250 607	- 3 491
 Vente directe (Adhésions, ventes) Chiffres d'Affaire Net 	46 254	61 019	-14 765
	893 111	889 684	-3 427
PRODUCTION STOCKÉE - Subventions, fondations, reprise sur amort Total des produits d'exploitation	147 116	146 434	682
	1 040 227	1 036 118	4 109
CARGES D'EXPLOITATION			
Achats de marchandises (location, pers. ext. fournitures, honoraires, téléphone, sous-traitants) Impôts, taxes et vers. assimilés Salaires et charges sociales Dotations (amortissements, risques, dépréciation	177 643	188 688	11 045
	24 326	25 291	965
	766 498	770 294	3 796
	(s) 42 234	44 768	2 534
Autres charges Total des charges d'exploitation	74	8 515	8 441
	1 025 526	1 037 556	12 030
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	577	- 5 970	-6 548
Résultats financier et exceptionnel	11 747	- 4 756	-16 543
<u>RÉSULTAT NET</u>	14 701	- 9 983	-24 654

RAPPORT DU TRESORIER RELATIF A L'EXERCICE 2019 PRESENTE A L'ASSEMBLEE GENERALE ANNUELLE DU 30 JUIN 2020

Après deux exercices excédentaires, l'Association présente, pour 2019, un résultat de - 9 953 €, en recul par rapport aux années précédentes.

Cependant, tout est loin d'être négatif.

Les produits sont restés stables sans action nouvelle, tout en absorbant la perte, d'une année sur l'autre, du PASP et de l'accompagnement des salariés du CDVB, couplée à la fin du DPP et du déclin du PEE.

Arpeije a donc développé des actions, telles que celles du chantier d'insertion Rayon Vert, en particulier les accessoires (+234 % !), qui ont su particulièrement profiter des achats de fin d'année. Ce développement va de pair avec une augmentation du personnel du chantier, d'où une hausse proportionnelle de la subvention reçue de la DIRECCTE.

La stagnation des produits a été accompagnée d'un ralentissement des achats et des charges qui sont restées contenues, en ne progressant que de 6.2%, ce qui a permit de maintenir l'équilibre des comptes d'exploitation.

Comme l'année dernière, les salaires hors CDDI sont contenus. Pour accompagner le développement du Rayon Vert, nous avions déjà augmenté les ETP du chantier en fin d'année dernière.

C'est en 2019 que les effets s'en font ressentir, sur la production dans un premier temps et sur le poste des salaires CDDI, en alourdissant ce dernier, dans un second temps, mais seulement en trompe l'œil, car les aides de l'Etat viennent atténuer cette dépense.

Cette année 3 salariés en CDDI sont partis, ils ont été remplacés par 5 recrutements. L'augmentation du personnel en CDDI a un impact sur les charges sociales (-12%) notamment l'URSSAF, alors même qu'il y a une hausse de la masse salariale générale.

Quant à l'équipe permanente, avec 2 départs et 2 nouveaux contrats, elle est restée stable.

L'excédent d'exploitation, pour l'exercice 2019, de l'Association a fortement diminué, mais reste, lui aussi, sous contrôle et n'inspire pas d'inquiétude.

La trésorerie était bien abondée à fin décembre, et les créances clients étaient bien gérées.

Bilan passif

	PASSIF	Exercice N 31/12/2019 12	Exercice N-1 31/12/2018 12	Egrt N/N	(-1 %
1000	Fonds propres				
	Fonds associatifs sans droit de reprise Ecurts de réévaluation Réserves :	15 000.00	15 000,00		
	Réserves statutaires ou contractuelles Réserves réglementées Autres réserves	137 204.12	137 204.12		
	Report à nouveau	77 638.68	62 957.49	14 701.19	23.3
183	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	-9 953,31	14.701.19	-24 654,50	-167.7
FONDS ASSOCIATIFS	Autres fonds associatifs Fonds associatifs avec droit de reprise : Apports Legs et donations Résultats sous contrôle de tiers financeurs Ecarts de réévaluation Subventions d'investissement sur biens non renouvelables Provisions réglementées Droit des propriétaires	3 805,21	7 564.87	-3 759.66	-49.7
	Total I	223 714.70	237 427.67	-13 712.97	-5.7
	Comptex de liaison Total II				
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Provisions pour risques Provisions pour charges Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement Fonds dédiés sur autres remources	63 665.25	35 419.48	28 265,77	79.6
F G	Tetal III	63 685,25	35 419.48	20. 265,77	79.8
DETTES(I)	Emprunts obligataires Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2) Emprunts et dettes financières divers Avances et acomptes reçus sur commandes en cours Dettes fournisseurs et comptes rattachés Dettes fiscales et sociales	63 889,60 97 218.06	A1400 L 0 700 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	-8 772.92 -9 242.46	-12.0 -8.0
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés Autres dettes Instruments de trésorerie		923.00	-923.00	-100.0
. 8	Produits constatés d'avance	13 125.00	34 200,00	-21 075,00	-61.0
Comptes de ágularisatio	Total IV	174 232,66	214 246,04	-40 CL3,38	-18.
Comptes de Régularisation	Ecarts de conversion passif (V)				
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	461 632.61	487 093-19	-25 460.58	15.
major N° 8300	(f) Dest à plus d'un an Dest à moine d'un an (f) Dest commune buscaines courains et soldine créditeurs de bonques. 50 en Euros. Mission de présentation - Vier le respect d'Espart Computet.	161 107.66	180 046,04	<u>Q</u> .	

Bilan actif

ACTIF			Exercics N 31/12/2019 12		Exercise N-L 31/12/2018 12	Ecort N/N	-1
ACIII		Brut	Providence	Not	Net	Euros	*
Immobilisations incorporel Frais d'établissement Frais de recherche et de dével Concessions, Brevets et droits Fonds commercial (1) Autres immobilisations incorp	oppement similaires	753, 48	753,48				
Immobilisations corporelle Termins Constructions Installations techniques Made Autres immobilisations ours Immobilisations en cours Avances et acompoes	tel et outillage	45 833,19 370 500,69	34 265.08 365 734.49	11 568.11 4 766.19	11 302.42 5 976.81	265.69 -1 210.62	2.3
Immobilisations financière Participations mises en équiva Autres participations Créances muchées à des par Autres titres immobilisés Prêts	alence ticipations	65,00		€5.00	15.00	50,00	333.3
Autres immobilisations finan	cières	6 400.00	Sign of the San A	6 400.00	6 400.00	diament houses	mega
Total I Comptes de liaison	Total II	423 502.35	400 753,05	22 759.30	23 694-23	-894.39	
Stocks et en cours Matières premières, approvis En-cours de production de hi En-cours de production de se Produits intermédiaires et fin Marchandises Avances et acomptes versés sur	ionnements ens rvices	2 505.00 5 480.25		2 505,00 5 480,25	5 963,69	2 505.00 -503.44	-0.4
Créances (3) Oréances usagers et comptes Autres créances	nutachès	183 378.54 107 225.48		183 379.54 107 225.48	Familia College Control (1995) (1995)	-110 910.93 -22 046.26	The second second
Valeurs mobilières de placemer Instruments de trésorerie Disponibilités Charges constatées d'avance (3)		139 430,74 813,30		139-430.74 813.30	1 7 min or 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	119 843,43 -13 453,45	
Total III		436 833.31		430 033.33	463 398.96	-21 565.65	-5.2
Total III Charges à obpartir sur plusieurs Primes de rumboursement des o Ecurta de conversion actif (VI	bligations (V)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II-	HI+IV+V+VD	862 385,66	400 753,05	461, 632, 63	487 (90.19)	-25 460.58	5-5.3

(1) Det det op het

(2) Does in manufacture (2) Does in free during

DEC'Se De France

Compte de résultat

	31/12/2019 12	31/13/2018 12	Euros	el Wil
Produits d'exploitation (1)				
Ventes de marchandises				
Production vendue de Biens et Services	887 673,67	890 901.69	-3 228,02	-0,36
Production stockée Production immobilisée	2 505.00		2 505.00	
Subventions d'exploitation	109 835,96	125 043,26	-15 207,30	-12.16
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	19 525,88	2 099.99	17 425.89	829,83
Collectes	3 863,00	412.00	3 451.00	837.6
Cotinations Autres produits	# 136.00 45.87	7 369.00	767.00 -161.83	10.41
Total I	1 031 585.38	1 006 003.64	5 551,74	0,5
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises				
Variation de stock (marchandises)	503.44	1 169.16	-665.72	-56.9
Achats de matières premières et autres approvisionnements Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)	14.071.57	13 521.76	549.81	4.0
Autres achats et charges externes	188 748,30	177 643.26	11 105,04	6,2
Impôts, taves et versements assimilés	25 290,58	24 325,93	964,65	
Sulaires et traitements	549 248.07	515 777.03	33 471.04	6.4
Charges sociales	221 046.51	250 721.38	-29 674,87	~11.8
Dotations aux amortissements et aux provisions			2.0	
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	10 343,34	13 222,50	-2 679,24	-21,76
Sur immobilisations : dotations aux provisions	C		(C) (C) (C) (C)	355-01
Sur actif circulant : dotations aux provisions Pour risques et charges : dotations aux provisions	28 265,77	16 315,78 12 755,09	-16 315.78 15 510.68	121.6
Subventions accordées par l'association	100 0000000	14 (0.00)		46419
Autres charges (2)	38,06	4,42	33.64	761.0
Cont II		The other business are	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	
I OTAL III	1 037 555.64	1 025 456.39	12 099,25	1.3
I - Résultat d'exploitation (I-II)	-5.970.26	577,25	-6 547.5L	NS
Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun			9	
Bénéfice artribué ou perte transférée (III) Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)				

⁽¹⁾ Dest produte affirme à les manues anticesses (3) Dest chappe affirmées à des anticess arabites

Compte de résultat

AND AND AND THE WAR AND AND AND ADDRESS OF THE AND ADDRESS OF THE	Exercice N 31/12/2019 12	Exercice N-I 31/12/2018 12	Euros	1%
Produits financiers				
Produits financiers de participations Produits des autres valeurs mobilières et eréances d'actif immobilier Autres intérêts et produits assimilés Reprises sur provisions et transferts de charges Différences positives de change Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	772,56	2 336,94	-1 564.39	-66.94
TotalV	772,56	2 336.94	-1 564,38	-66.9
Charges financieres Dotations aux amortissements et aux provisions Intérêts et charges assimilées Différences négatives de charge Charges nettes sur cessions de vulcurs mobilières de placement				
Total VI			Solision of	THE REAL PROPERTY.
2. Résultat financier (V-VI)	772.56	2 336.94	~1 564.38	-66.9
3. Résultat courant avant impôts (I-H+HI-IV+V-VI)	-5.197,70	2 914.19	-9 111,69	-278.3
Produits exceptionnels Produits exceptionnels sur opérations de gestion Produits exceptionnels sur opérations en capital Reprises sur provisions et transferts de charges	3 759.66	11 857,00	-6 097,34	-60.2
Total VII	3 759.66	11 857.00	-8 097,34	-68,2
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion Charges exceptionnelles sur opérations en capital Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions	6 895.26 1 620.01	70.00	6 825,26 1 620,01	NS
Total VIII	8 515.27	70,00	8 445,27	MS
4. Résultat exceptionnel (VII-VIII)	→ 755.61	11 787,00	-16 542,61	-140,3
Impôts sur les bénéfices (IX)				
Total des produits (I+III+V+VII) Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX)	1 036 117.60	1 040 227,58 1 025 526,39	-4 109,96 20 544,52	-0.4 2.0
Solde intermédiaire	-9 953,31	14 701.19	-24 654,50	-167.7
+ Report des ressources non utilisées des exercíces américurs - Engagements à réaliser sur ressources affectées				
S. EXCEDENTS OU DEFICITS	-9 953.31	14 701.19	-24 654,50	-167,7
			Ja	

Annexes 34 Typologie des publics

Lexique

Actions:

EDI : Espaces Dynamique d'Insertion – Conseil Régional Ile de France, Vallée Sud Grand Paris, FIPD Préfecture

PEE: Parcours d'Entrée dans l'Emploi - Conseil Régional Ile de France - Mandataire DMD Consultant

ASP : Accompagnement Spécifique Personnalisé – Conseil Départemental 78 (Grand Versailles, Boucle de Seine et Terre d'Yvelines) - Arpeije

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience – Région Ile-de-France/Pôle Emploi

ACI: Action de Chantier d'Insertion Rayon vert – DIRECCTE, Conseil Départemental, fondations...

IOD : Intervention sur les Offres et les Demandes (Méthode établit par l'associationTransfer)

Prescripteurs:

Groupement des missions locales, Espaces d'Insertion dans les communautés d'agglomération, territoires, Pôle emploi et EDAS :

- GPSO Grand Paris Seine Ouest (Boulogne et Arc de Seine (Issy-les-Moulineaux, Meudon, Meudon la Forêt, Vanves, Marne la Coquette)
- Vallée Sud Grand Paris : Clamart, Bagneux, Malakoff, Fontenay aux Roses, Antony, Châtenay-Malabry, Le Plessis Robinson, Vanves, Sceaux, Bourg-la-Reine et Sceaux, Montrouge et Chatillon.
- Pôle emploi d'Issy-les-Moulineaux, de Montrouge pour les Clamartois, Meudon, Antony et Boulogne

Partenaires:

Groupement du Pôle de Projet Professionnel (DMD Consultant, Arpeije, GRETA, FREE Compétences, ACIFE) pour le sud du 92

Groupement E.D.I. (Arpeije, Contrôle'Z, Espaces) pour le sud du 92

Niveau d'étude :

Niveau VI : sans diplôme Niveau V : Niveau CAP/BEP Niveau IV : Niveau BAC Niveau II : Niveau BAC+3 Niveau II : Niveau BAC+5

Autres :

AI: Association Intermédiaire

Bénéficiaires du rSa (Revenu de Solidarité Active) CCAS : Circonscription Communale d'Action Sociale

CRIPS: Centre Régional d'Information et de Prévention du Sida

DASS: Direction des Affaires Sanitaires et Sociales

D.E.: Demandeurs d'Emploi

DIRRECTE: Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

DLA: Dispositif Local d'Accompagnement

EDAS : Espaces Départementaux d'Action Sociale

E.I.: Espace d'Insertion

E.S.S.: Economie Sociale et Solidaire

ETTI: Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

FIPD : Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance

F.L.E. Français Langue Etrangère

FAS: Fédération des Acteurs de la Solidarité

F.O.S. Français à Objectif Spécifique

FSE : Fond Social Européen HDSI : Hauts-De-Seine Initiative

I.A.E.: Insertion par l'Activité Economique MEE: Maison des Entreprises et de l'Emploi

MDPH: Maison Départementale des Personnes Handicapées

QPV: Quartier Politique de la Ville

UNPAS : Equipe mobile de santé mentale (sud 92) SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique

Typologie des publics

Public accompagné par Pôle d'activité

Action	าร	2017	2018	2019	Public accompagné 2019
Accompagnement	Jeunes EDI	105	118	127	
Accompagnoment	Adultes ASP (78)	143	146	189	
	Jeunes PPP - PEE	31	45	31	Jeunes (16 à 25 ans) - Chômeurs de longue
Orientation	Adultes DPP	51	14	9	durée
	VAE	26	34	45	
Francis Comica	Arpeije Emploi	136	119	120	
Emploi Service	ACI Rayon vert	17	14	13	Salariés
	Total	682	599	534	Total : 534 personnes

Nombre constant de personnes accompagnées par Arpeije

Répartition par sexe

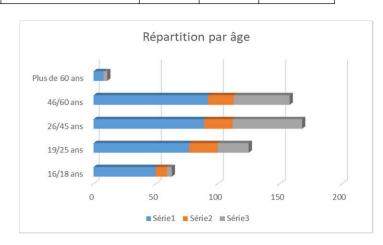
Act	ions	F	Н
	Jeunes EDI	48	79
Médiation	Adultes ASP (78)	91	98
Orientation	Jeunes PEE	14	17
Orientation	VAE	44	1
Emploi	Arpeije Emploi	68	52
Service	ACI Rayon vert	5	8
	Total	270	255



Répartition par tranche d'âge :

Ac	tions	16/18 ans	19/25 ans	26/45 ans	46/60 ans	Plus 60 ans
	Jeunes EDI	50	77			
Médiation	Adultes ASP (78)			89	92	8
Orientation	Jeunes PEE	9	22			
Formation	VAE		1	23	21	
Emploi Service	Arpeije Emploi	3	23	52	39	3
Emploi Service	ACI Rayon vert	1	2	4	6	
	Total	63	125	168	158	11

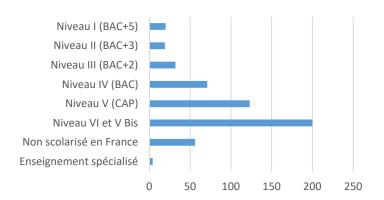
Nous avons une répartition des âges par tiers comme depuis plusieurs années : 1/3 des moins de 26 ans, 1/3 des 26/45 ans et 1/3 de séniors



Répartition par niveau d'études :

Act	ions	Enseignement spécialisé		Niveau VI et V Bis	Niveau V (CAP)	Niveau IV (BAC)	Niveau III (BAC+2)	Niveau II (BAC+3)	(-, , , , ,
Médiation	Jeunes EDI	3	12	64	29	16	1	2	
INIEGIATION	Adultes ASP (78)			52	47	35	23	14	18
	Jeunes PEE	1	3	16	8	3			
Orientation	VAE		25	5	13	1	1		
Emploi Service	Arpeije Emploi		10	63	22	13	7	3	2
ACI Rayon ve			6		4	3			
	Total	4	56	200	123	71	32	19	20

Niveau d'études



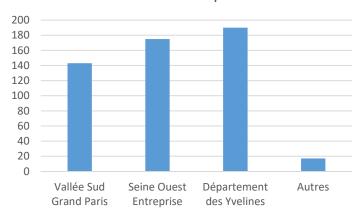
Toujours une grande majorité de publics sans diplôme ou de niveau V (CAP) infra V

Lieu de résidence des personnes accueillies:

Acti	ions	Vallée Sud Grand Paris Seine Ouest Entre							ntrepris	se	Département d Yvelines		s	Autre					
		Clamart	Bagneux	Malakoff	FAR	Anton y	nay	piessi s Pobin	x/Bour	Chatill on/Mo ntroug e	Meudo n	Issy Ies Mx	Boulo gne	1/001/00	Sèvres/ Garche s/Saint Cloud	_	Dogoi	TAD Versa illes	
Accompagne	Jeunes EDI	20	3	4	5	6	11		3	5	15	26	12	3	6				8
ment	Adultes ASP (78)															45	62	82	
Onicutation	Jeunes PEE	6	3		2		1	1		1	5	7	2	1	2				
Orientation	VAE	1									17	17	1	5	1				3
	Arpeije Emploi	26	11	5	0	2	1	0	1	16	14	17	11	9	1				6
Service ACI Rayon vert		4		1	1		1			2	1	1		1		1			
	Total	57	17	10	8	8	14	1	4	24	52	68	26	19	10	46	62	82	17
			143										175				190		

Un petit tiers du public habite le territoire Vallée Sud Grand Paris (dont 40% de Clamartois), 1/3 de Seine Ouest Entreprise et plus du tiers du département des Yvelines

Lieux de résidence du public accueilli



Origine de la prescription :

A	Actions	Pôle Emploi	GIP VSGP	GPSO	Autres (entreprises, associations)	EDAS / SAS	CIO/ MLD S		Foyers	ASE		Bouch e à oreille
Médiation	Jeunes EDI		12	34	14	3	5	6	10	17	15	11
iviediation	Adultes ASP (78)					189						
Orientation	Jeunes PEE		15	13	3							
Onemation	VAE	41			2							2
Emploi	Arpeije Emploi	24	2	29				10	5		5	45
Service	ACI Rayon vert	5	2	2							4	
	Total	70	31	78	19	192	5	16	15	17	24	58

Nos prescripteurs sont nombreux ; les bénéficiaires du rSa sont tous orientés par les services sociaux, il y a une grande diversité de partenaires prescripteurs pour les jeunes et de plus en plus de personnes qui viennent directement via le bouche à oreille

Situation des personnes à l'issue de l'année 2019 :

		Nbre de suivis	Toujours en cours		Sortie	Accès aux soins	MDPH	Abandon	Recherche directe d'emploi	Orientatio n EDAS	Autre s
	Jeunes EDI	127	43	18	28	65	13	13	2	5	14
Accompagnement	Adultes ASP (78)	189	82	21	2	22	11	4	12	31	4
		316	125	39	30	87	24	17	14	36	18

Public avec des freins bloquants

58% d'accès aux soins et/ou à la MDPH

36% de sorties dynamiques pour les personnes en accompagnement

		Nbre de suivis	Toujours en cours		Validation de projet		Sortie Formation	Diplôme	Autres	Retour prescip teur	Santé
Orientation	Jeunes PEE	31	4	7	15	9	5		13	3	1
	VAE	45	18					14	13		
		76	22	7	15	9	5	14	26	3	1

Public en recherche d'orientation et en cours de diplôme

52% des personnes accompagnés dans le cadre de l'orientation sont sorties des dispositifs avec une solution d'emploi, de formation ou un diplôme.

		Nbre de suivis	Toujours en cours	Emploi CDI - > 6 mois	Emploi < 6 mois	Formation	Autres
Emploi Service	Arpeije Emploi	120	27	55	10	7	21
	ACI Rayon vert	13	10	2			1
		133	37	57	10	7	22

Chômeurs de longue durée

77% de sorties dynamiques (emploi ou formation)



www.arpeije.fr

Siège

54 rue du Moulin de Pierre 92140 **Clamart**

Tél: 01 41 90 65 80 Email: info@arpeije.fr

198 Av de Verdun 92130 Issy-les-Moulineaux

Tél: 01 41 33 98 10 Email: info@arpeije.fr

E.D.I.

(Espace Dynamique d'Insertion)

80 Av Jean Jaurès 92140 Clamart Tél: 01 41 09 73 27

Email: edi-arpeije@orange.fr

Rayon vert

Marché de La Fourche 6 rue P. Baudry 92140 Clamart Tél: 01 58 88 22 18

aci.rayon-vert@arpeije.fr

rayon-vert.accessoires@arpeije.fr



rayonvertaccessoires

www.rayon-vert.org



Soutenu par













































