

Acteur de la dynamique sociale pour un retour à l'emploi durable



Rapport d'activité 2021



361 av du Général de Gaulle - 92140 CLAMART
Tél : 01 41 90 65 80 - Email : info@arpeije.fr
Siret : 323 875 674 00042 – APE 9499Z
www.arpeije.fr

Rapport d'activité 2021

Acteur de la Dynamique Sociale pour un Retour à l'Emploi Durable

L'ESSENTIEL

- 4 Rapport moral
- 5 Projet Associatif
- 6 Nos actions
- 7 Arpeije 2021 les faits marquants
- 8 Arpeije 2022 les orientations

LES ACTIONS

- 10 Accompagnement Espace dynamique d'insertion
- 12 Accompagnement spécifique personnalisé
- 13 Orientations : le parcours d'entrée dans l'emploi
- 14 ACI Chantiers d'Insertion
- 16 Médiation active
- 18 VAE

LES FINANCES

- 20 Rapport financier
- 21 Bilan et comptes de résultats
- 22 Le bénévolat

ANNEXES

- 23 Les femmes et les hommes
- 24 Lexique
- 25 Soutiens



L'essentiel 2021

Rapport moral

Projet Associatif : vision, missions, valeurs

Nos actions

Synthèse 2021

Perspectives 2022

Rapport moral 2021

« Croire en la capacité de chaque personne à trouver sa place personnelle, sociale et professionnelle dans la société ».

Après 2 ans de présidence d'*Arpeije* dans un contexte difficile, rappelons-nous 2020 avec l'arrivée du COVID et la nécessité de trouver de nouveaux locaux, Marie-Noëlle THOUARY m'a passé le relais dans une transition douce : autant j'étais fort impliqué avant, autant elle est restée très active après et nous la remercions pour sa contribution continue, efficace et agréable.

Au conseil d'administration, les quelques partants, pour convenances personnelles, ont croisé quelques nouveaux entrants, qui contribuent pleinement aux réflexions du bureau de l'association et au support à nos activités opérationnelles. Nous avons donc une équipe très solidaire et impliquée, ce qui est un gage d'efficacité pour se confronter aux difficultés du temps !

Il a bien fallu l'année entière pour que le management d'*Arpeije* redevienne opérationnel suite au départ de notre directrice, Carole LACOUR, fin 2020.

A l'été, l'arrivée de François CUFFINI a clos la transition au poste de directeur. Pour aider *Arpeije* à s'adapter, il doit en particulier renforcer la capacité de management des équipes et l'articulation avec les bénévoles. Et c'est ce qu'il a commencé à faire.

La constitution d'un pôle "insertion et emploi" a été une des mesures de structuration souhaitées par le bureau. Ce pôle confié à Eric MOULIN, recruté au printemps à cet effet, accompagne nos bénéficiaires les plus proches de l'emploi et traite aussi des préoccupations particulières que sont la prospection de clients et la vente de produits ou services.

Par ailleurs, une part significative de l'énergie collective a été déployée pour réussir l'intégration et la montée en compétence de plusieurs nouveaux salariés, dans un contexte plus délicat du fait de la distanciation, répondant ainsi à notre contexte de croissance et de renouvellement des équipes.

L'installation et le fonctionnement dans nos nouveaux locaux a été un sujet de l'année, puisque, à l'exception de l'atelier vélo, toutes nos équipes se sont regroupées fin janvier dans des bureaux, plus modernes mais plus petits, toujours clamartois. En parallèle, le télétravail s'est consolidé comme une réponse aux attentes personnelles des salariés, aux contraintes de la crise COVID, à la disponibilité des locaux, à la nécessité d'être proche de nos bénéficiaires. Il faut l'ajuster au bon niveau. Une charte du télétravail *Arpeije* lui donne aujourd'hui un cadre.

Il n'est pas possible enfin d'oublier la perturbation amenée par la crise COVID, vécue par l'association comme par toutes les populations, apportant son lot de contraintes telles que la distanciation et les jauges dans les salles, l'absentéisme pour cause de maladie ou de cas contact, les débouchés qui se ferment soudainement pour nos bénéficiaires lorsque les pics de la crise se dessinent. Nous avons vécu avec, comme dans un état second qui est devenu l'état habituel. Toutes ces questions de fonctionnement et de management dont le traitement est indispensable au fonctionnement de l'association, ne doivent pas faire perdre de vue la finalité de l'association.

Dans le domaine de l'insertion, l'ambition de maintenir notre niveau d'aide aux bénéficiaires a été quasiment tenu, ce que montrent les chiffres de résultats par activité et de bénéficiaires décrits dans ce rapport d'activité.

Le seul secteur où nous avons pu nous développer a été celui de l'accompagnement psychosocial (ASP), dans le cadre des contrats qui avaient été pris. A l'inverse, nous avons choisi de sortir du domaine de la VAE (validation des acquis de l'expérience), marginal pour nous et que d'autres font beaucoup mieux. Signalons aussi que notre activité de formation (PEE) qui était dans sa dernière année de contrat pluriannuel a été reconduite pour 3 ans, ce qui est une bonne base pour investir et développer.

Ces résultats ont été rendu possibles par la disponibilité, l'enthousiasme, l'implication de tous nos salariés et bénévoles qui n'ont jamais perdu de vue la priorité donnée à l'aide à apporter aux personnes éloignées de l'emploi, encore plus utile en cette période de crises. Evidemment nos bénéficiaires y ont mis aussi du leur, puisque les conditions générales les perturbaient aussi.

Enfin, le soutien de nos financeurs a été un paramètre de réussite, en évitant d'ajouter un stress supplémentaire sur la trésorerie et en palliant à l'incertitude qui résulte de contrats d'un an sur certaines activités.

Dans le domaine du recyclage, qui est une des raisons d'être de nos chantiers Rayon Vert, l'année a finalement été au niveau de chiffre d'affaire espéré avec un contexte plus favorable pour le vélo que pour la couture. Ceci s'est fait avec un bon taux de sorties en emploi des personnes y travaillant en insertion ; les rotations d'effectifs sont normales et salutaires, mais fragilisent temporairement notre capacité de production ; c'est la vie classique de ce type d'atelier avec des périodes plus délicates que d'autres.

Afin d'espérer investir de nouveaux marchés en 2022, nous avons aussi investigué sur l'offre, sur la prospection, sur notre capacité de production. Il s'agit de saisir des opportunités qui se présentent dans les mondes de l'économie sociale et solidaire, de l'écologie (mobilités douces, recyclage, ...) et de bâtir un équilibre et une sérénité pour le moyen terme.

En conclusion, 2021 a donc été une nouvelle année de transitions et turbulences multiples et nous espérons avoir atteint un nouveau palier stabilisé. Mes remerciements vont à tous, administrateurs, salariés et bénévoles. Nous savons que nous devons continuer encore à améliorer notre efficacité interne, à rechercher plus de débouchés pour nos activités de vente, à peaufiner et garantir la qualité de notre accompagnement de l'insertion. Une condition de réussite sera un travail d'équipe à tous les niveaux, condition naturelle dans ce monde de la solidarité.

Bruno TARDY - Président

Notre projet associatif

- depuis 1981 -

NOTRE VISION

Croire en la capacité de chaque personne à trouver sa place personnelle, sociale et professionnelle dans la société.

NOS VALEURS

Diversité

Solidarité



Écoute

Innovation Sociale

Environnement

NOS MISSIONS

- 1 L'**accompagnement** social et professionnel des personnes en difficulté face à l'emploi
- 2 La volonté d'agir comme **relais des politiques publiques de l'insertion et de l'emploi.**
- 3 Être force de proposition et innovant pour **répondre aux besoins de demain**

Nos actions

Des prestations d'accompagnement personnalisé au service de l'emploi



Retrouver une dynamique physique, psychologique et sociale

Nos prestations

EDI
Espace Dynamique d'Insertion

ASP
Accompagnement Spécifique Personnalisé



Préparer et orienter vers l'emploi et/ou la formation, obtenir une certification

PEE
Parcours d'Entrée dans l'Emploi



Occuper un emploi en entreprise

Arpeije'Emploi
Médiation active et aide aux TPE/PME pour leurs recrutements

Rayon Vert
Chantier d'insertion

Nos territoires

Les Hauts de Seine
ASP
Grand Paris Seine Ouest
Vallée Sud Grand Paris
EDI - IOD - PEE - RV
Les Yvelines
ASP



La réussite de nos bénéficiaires en 2021

	JEUNES	SALARIÉS	DIPLÔME & EMPLOI	LOIN de L'EMPLOI
PUBLIC	138 "moins de 26 ans" accompagnés (ensemble des dispositifs Arpeije)	14 contrats d'insertion	183 demandeurs d'emploi accompagnés	599 personnes accompagnées
RÉSULTATS	64% sortent en formation ou emploi (sorties de l'EDI) 32% continuent en 2022 (sorties de l'EDI)	70 % sortent en formation ou emploi 66% continuent en 2022	36 % ont signé un contrat de travail 16 % ont validé un diplôme 48 % continuent en 2022	25 % sortent en formation ou emploi 35 % sortent avec dynamique (soin,...) 40% continuent en 2022

Les faits marquants en 2021

Renouvellement du Parcours d'entrée dans l'emploi (PEE) pour les 4 prochaines années.

Certification *Qualiopi* pour les actions de formations

Déménagement de l'association

ASP, Croissance dans les Yvelines et les Hauts de Seine :
100 % de personnes suivies en plus par rapport à 2019

EDI, 64% de jeunes sortis positivement
7 en formation, 11 en emploi ; 43 jeunes poursuivent en 2021

PEE, 14 sorties positives

VAE, 14 diplômes validés totalement et 4 partiellement

Arpeije'emploi, Fin de la convention Carrefour et nouvelle convention Clear Channel, la nouvelle équipe prend ses marques et tend vers les objectifs dans un contexte sanitaire complexe

Rayon Vert, les affaires continuent après l'arrêt de la subvention vélo « *Coup de pouce* » en mars, le B2B apparaît pour la couture :
600 vélos réparés, 84 vélos réhabilités et vendus, 1000 produits fabriqués et 250 bâches recyclées, 10 salariés en insertion sortis positivement

Des soutiens toujours nombreux Voir liste en dernière page

Nos Objectifs pour 2022

1

TRAVAILLER EFFICACEMENT EN EQUIPE

Les opportunités de nous améliorer sont nombreuses et il faut trouver le moyen d'en tirer des bénéfices de productivité et d'efficacité.

Cela peut venir de l'organisation (le télétravail, ...), des processus et outils (l'informatique, ...), des missions confiées au mieux des capacités de chacun (la délégation, ...), des synergies entre nos activités propres ou avec celles des partenaires.

Dans le même temps, il nous faut veiller à faire grandir le collectif, malgré la distanciation, consolider l'appartenance et la solidarité d'équipe, créer ou renforcer les modes d'animation et de partage des idées et des bonnes pratiques.

2

ACCOMPAGNER ET FORMER PLUS DE BENEFICIAIRES

Notre accompagnement des personnes en difficulté est reconnu de bon niveau et il faut garder l'ambition non seulement de maintenir cette qualité mais de regarder où l'on peut capter ou imaginer de nouvelles pratiques.

Mieux tracer et valoriser nos actions est un gage de confiance pour nos financeurs, supporteurs (bénévoles, sympathisants), clients.

Enfin, sur les domaines où nous sommes les plus à l'aise cherchons à aider plus de personnes en difficulté, surtout si nous bénéficions d'une baisse des contraintes COVID. Il faut l'envisager, s'y prédisposer, obtenir les financements.

3

RENFORCER L'ECONOMIE DE RAYON VERT

Rayon vert est un maillon typique de l'ESS. Sans jamais oublier les dimensions Sociales et Solidaires, nous devons particulièrement travailler sur l'Economique, car le marché du recyclage est porteur et nous offre des opportunités de nous renforcer.

Sans perdre nos meilleurs acquis, dont fait partie la qualité de nos produits et prestations, nous avons donc un enjeu à être plus présent sur le B2B, à développer nos actions de vente, vélo et accessoires ensembles.

On sait aussi que pour capter ou conserver nos marchés et nos clients, il nous faut être encore plus réactifs et fiables sur la durée dans notre capacité de production.

4

PREPARER L'AVENIR DE L'ASSOCIATION

Nos bureaux actuels ne sont pas pérennes et nous devons donc commencer à nous positionner dans les opportunités de projets immobiliers et réfléchir à nos modalités de travail en environnement multi-sites.

Dans le monde qui nous entoure, des alliances ou partenariats peuvent et doivent nous aider à être plus efficaces sur nos coûts fixes, à être plus robustes en général. Il faut savoir établir des contacts, du plus modeste au plus ambitieux, dont certains aboutiront à de belles collaborations à moyen ou long terme.

Les actions de notre équipe

Actions d'accompagnement

Actions d'orientation

Actions de médiation active

Actions diplômantes

Actions d'Accompagnement

E.D.I. Espace Dynamique d'Insertion

Conseil Régional, Préfecture, Emploi VSGP

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

Dispositif de la Région Ile de France d'accompagnement des jeunes 16-25 ans du Sud du Département ayant quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification et rencontrant des difficultés bloquantes à leur insertion professionnelle.

Ce programme s'appuie sur une combinaison d'un suivi individuel et d'une approche collective sous forme d'ateliers collectifs et de chantiers professionnels. Il offre au jeune une prise en charge globale et personnalisée afin de lever ses difficultés à s'inscrire dans un projet socioprofessionnel.

Durée du suivi : 12 mois maximum avec entrées sorties permanentes.

Démarche d'accompagnement : Elle s'appuie sur un partenariat actif avec les organismes d'aide à l'insertion des jeunes, en particulier les Missions Locales, les Clubs de Prévention, la PJJ, les foyers d'hébergement, et tous les services intervenant en lien avec les problématiques repérées chez les jeunes accueillis.

LES ATELIERS COLLECTIFS

SANTE AU QUOTIDIEN/PREVENTION

- Endoctrinement et cyber harcèlement
- Prévention des addictions
- Développer la confiance en soi
- Gestion du budget, communiquer en visio, équilibre alimentaire (atelier cuisine)

CONSTRUIRE SA REFLEXION

- Apprendre à argumenter et à ordonner sa pensée : Café Philo
- Expression orale et écrite, ateliers SLAM (Le Labo des histoires)
- Remise à niveau en Maths
- Parcours d'une participante : CV video, écrit et réalisé par les jeunes
- Portrait : culture et pratique photographique, suivie d'une exposition à l'EDI

DÉCOUVERTES MÉTIERS

- Information métiers de : Image– Environnement – Espaces vert – Mécanique vélo
- Initiative au numérique : « je découvre l'informatique », « je rends joli mon cv », le calcul sur ordinateur », « moi sur internet », « j'échange des mails »

SORTIE COLLECTIVE

- Parcours Street art dans le 13^{ème} arrondissement pour travailler mobilité et orientation

LE CONTEXTE DE L'ANNÉE

Après l'année 2020 déjà marquée par les confinements, le 1er semestre 2021 a vu se poursuivre, à un moindre degré, la distanciation sociale, les ateliers à distance, la jauge limitée sur les activités et le report de certains projets collectifs. Les activités en présentiel ont repris au 2nd semestre. Les jeunes sont revenus dans les locaux avec beaucoup de plaisir, notamment de nombreux jeunes majeurs, particulièrement les jeunes femmes, en grande souffrance mentale après ces périodes d'isolement.

LES PROJETS COLLECTIFS

- Projet Photo : Réalisation d'un livret 500 photos ; exposition en 2021
- Projet E FABRIK de conception et réalisation en Fablab d'objets utiles au quotidien pour ces adultes (en lien avec des groupes de personnes handicapées)

78 JEUNES ACCUEILLIS EN 2021

- **Problématiques** : comportement, santé psychique et physique, handicap, logement, problèmes familiaux (rupture, isolement), accès aux droits, problèmes linguistiques
- **Origines géographiques** : GPSO 74 % (↗) - VSGP 26 % Villes les plus représentées : Issy Les Moulineaux (13) - Boulogne (20) – Bagneux (10), ...
- **Orientation vers l'EDI** : Missions locales 74% (↗) - ASE 10% -Foyers 1% - MLDS 1%, - Bouche à oreille 7% - Autres 7 % (dont 1 sur IOD)
- **Répartition H/F** : femmes 44% (↗) - hommes 56%
- **Tranches d'âge** : moins de 20 ans 62% (dont 16 à 17 ans 36%) - 21-25 ans 38%

38 sorties en 2021, 64% de sorties dynamiques

- 38% sont en emploi, 25% sont en formation.
- 4 abandons et 2 retours orienteurs ; au 31 déc 2021, 39 jeunes poursuivent sur 2022
Les sorties en formation : 7
- 4 PREF (progr régional formation pour l'emploi dans la sécurité) - 2 passerelle apprentissage 2 pro'pulse Apprentis d'Auteuil - 2 retours à la formation initiale
- Les sorties en emploi : 15
- 3 CDI : employés libre service (Carrefour), vente, restauration
- 6 CDD et Intérim : restauration rapide, logistique, animation
- 4 alternance : espace vert, petite enfance, Formaposte, hôtellerie restauration
- 1 en ESAT + 1 Création d'entreprise dans l'animation

LES PARTENAIRES : le groupe Trace et en partenariat avec L'ADAPT HARMONIE MUTUELLE, CONTRÔLE'Z, ORANGE SOLIDARITÉ, VINCI

Sorties des jeunes : 7 formations, 11 emplois ; 43 poursuivent en 2022

Actions d'Accompagnement

L'année de l'E.D.I. en images



CV video, écrit et réalisé par les jeunes



Ateliers Espace vert



L'objectif

de ce projet d'inclus on sociale est de favoriser la dynamique de jeunes autour de la mobilité. A travers ce projet collectif, la démarche est de mettre les jeunes en mouvement... mais aussi les rendre visibles au cœur de la cité, d'interroger le regard qu'ils portent sur la ville de demain au sein du territoire.

Les réalisations

témoignent du regard que les jeunes portent sur leur environnement urbain. Des citations réalisées par les jeunes sont rapportés à l'extérieur collectif imprimés sur bâches, permettent un étiquage dans des espaces publics comme par exemple sur les murs de la ville, dans une gare en construction etc. Un livre de photos et textes des participants permet de découvrir d'autres de leurs idées et réflexions.

Ce projet a pu voir le jour grâce au soutien accordé par Vinci dans le cadre du fonds de dotation "Ouvriers et Territoires solidaires".

LE PROJET

LES PARTENAIRES



REGARD ET PLACE DES JEUNES DANS LA VILLE DE DEMAIN



Actions d'Accompagnement

A.S.P.

Accompagnement Spécifique Personnalisé

Conseils Départementaux 78 et 92

LE CADRE DE L'ASP

Publics

Les orientations ont été élargies sur le département des Yvelines pour intégrer des bénéficiaires hors RSA suivis par les services sociaux.

Les orientations sur les Hauts-de-Seine intègrent les bénéficiaires du RSA suivis par les Pôles Emploi, en plus de ceux suivis par les services sociaux et les espaces insertion.

Tous rencontrent des problématiques de santé psychologiques et/ou physiques, ce qui entrave leur insertion professionnelle

Objectifs de la prestation

Accéder à des soins psychologiques et physiques

Élaborer un projet professionnel en adéquation avec les souhaits et l'état de santé du bénéficiaire

Sortir de l'isolement

Durée et organisation du suivi

9 mois sous forme d'accompagnement en entretien.

Permanences de proximité sur les communes du 92 et du 78.

Modalités de mise en œuvre

Le soutien psychologique et l'accompagnement des démarches s'effectuent en fonction des besoins des bénéficiaires lors d'entretiens personnalisés approfondis.

LE CONTEXTE DE L'ANNÉE : UNE PRESTATION EN PLEIN ESSOR

Sur l'ensemble des 2 départements, un important travail de communication s'est développé auprès des différentes équipes pour présenter notre prestation. Ainsi, pour répondre au plus près des besoins de chaque territoire, de nouvelles permanences ont été organisées en fonction des flux, des disponibilités des lieux d'accueil et des emplois du temps des psychologues. De nouvelles psychologues ont rejoint l'équipe pour se déployer sur les nouveaux lieux d'accueil.

BILAN QUALITATIF ET QUANTITATIF

168 personnes étaient présentes sur le dispositif au 1^{er} Janvier : 39 sur le 92 et 129 sur le 78.

Nous avons eu 431 entrées durant l'année

599 personnes suivies contre 257 en 2020 (+43%)

Parmi les 319 personnes qui sont sorties en 2021 :

Près d'un quart des personnes accèdent à un emploi ou une formation.

10% ont monté un dossier MDPH avec le soutien de leur médecin.

Près d'un quart ont mis en place une prise en charge adaptée de leurs problèmes de santé.

Ainsi la grande majorité des personnes accompagnées grâce aux suivis médicaux, au soutien psychologique lors des entretiens et au travail de réseau avec l'ensemble des organismes sociaux et d'emploi ont pu accéder à un mieux-être leur permettant de se projeter sur une insertion professionnelle.

Sexe : égale répartition Hommes/Femmes

Age : 55% 26/45 ans, 45% >46 ans ; Toutes les classes d'âge sont également représentées.

Etudes : 27% sont sans diplôme, 21% CAP/BEP, 35% de Bac à Bac+2, 31% de Bac+3 à Bac +5

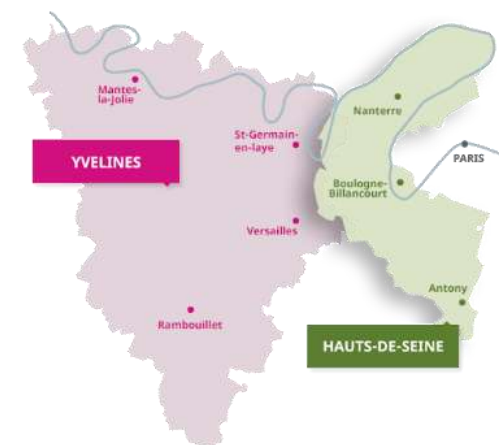
Localisation : 67% Yvelines, 33% Hauts-de-Seine

Les Hauts de Seine :

L'ensemble des Services des Solidarités Territoriales, des Espaces Insertion et des Pôles Emploi du Département.
Permanences : Villeneuve La Garenne, Nanterre, Colombes, Rueil-Malmaison, Chatenay Malabry, Clamart et Antony.

Les Yvelines :

Territoires Grand Versailles, Boucle de Seine, Terre d'Yvelines, Seine Aval et Saint Quentin.
Permanences : Versailles, La Celle Saint Cloud, Sartrouville, Saint Germain, Elancourt, Trappes, Rambouillet, Méré, Bonnières, Les Mureaux, Meulan et Guyancourt.



Actions d'Orientation

P.E.E.

Parcours d'Entrée dans l'Emploi

AVENIR Jeunes / Conseil Régional IDF,
F.S.E.

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

Notre mission est de répondre aux objectifs visés par la carte de compétences et de répondre ainsi à l'élaboration du projet professionnel et à l'apprentissage de la langue française à objectifs professionnels (FOS) définis dans le cahier des charges de la Région Ile-de-France pour la période 2018/2021.

Historiquement dédié aux jeunes, ce dispositif a été étendu par la Région en 2021 à tous les publics demandeurs d'emploi. Le public nous est orienté via l'ACIFE par les partenaires emploi et insertion du sud du département (Pôle Emploi, SOEE, VSGP, Cap Emploi)
Le Parcours d'Entrée dans l'Emploi s'inscrit dans le dispositif Avenir Jeunes financé par le Conseil Régional et le FSE.

Les bénéficiaires ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle et sont accueillis à temps plein.

Nos partenaires, autour de notre porteur ACIFE, sont FREE Compétences à Antony et le GRETA à Boulogne.

Le Cahier des Charges place le stage au centre du dispositif. Les bénéficiaires sont accompagnés dès le début de leur parcours dans la recherche d'une mise en situation professionnelle.

Objectifs opérationnels :

- Communication écrite et orale en situation professionnelle
- Découverte métiers
- Mise en situation en entreprise par le biais des stages (jusqu'à 8 semaines)
- Sensibilisation à la langue anglaise
- Validation et mise en étape du projet
- Remise à niveau en français, mathématiques, biologie, informatique
- Recherche de solutions (formation, emploi...)

Durée du suivi :

Chaque parcours est individualisé et s'adapte aux besoins et capacités du stagiaire, ce qui implique une durée et un contenu de formation variable et révisable .

LE CONTEXTE DE L'ANNÉE : L'ADAPTATION

La crise sanitaire et le changement de public ont nécessité une adaptation de nos modalités pédagogiques. Le contenu des ateliers a été adapté un public adulte.

Les nouvelles modalités de formation à distance permettent aux stagiaires d'acquérir de nouvelles compétences et habitudes de travail qui sont maintenant indispensables au monde du travail dans sa globalité (forums emploi, entretiens de recrutement, réunions professionnelles, ...)

Pour pallier la fracture numérique, Arpeije a poursuivi le prêt d'ordinateurs pour les stagiaires qui n'avaient pas de solution pour suivre les cours à distance.

2021 est la dernière année du marché pour le groupement repris par l'ACIFE en décembre 2020 suite à la fermeture de DMD.

BILAN QUANTITATIF 2021

29 stagiaires présents sur l'année
16 Femmes, 13 Hommes
Niveau d'études : les extrêmes se rencontrent
2 sans aucune scolarité
11 infra bac
6 niveau bac
10 supérieur au bac dont 2 docteurs

Orientation :

Pôle emploi s'est emparé rapidement du dispositif (1/3 des orientations). VGSP reste mobilisé, avec notamment les anciens conseillers des missions locales qui connaissent bien la prestation. 1 première orientation de Cap Emploi.

Sorties :

8 stagiaires sont encore en formation à fin 2021

21 stagiaires sont sortis du dispositif :

- 14 (67%) sont des sorties dynamiques (7 en emploi et 7 en formation)
- 17 (81%) ont validé un projet professionnel
- 3 (14%) ont dû continuer un parcours complémentaire afin de trouver une solution pérenne.
- 1 personne a dû arrêter pour raison de santé
- 3 abandons, dont 2 pour une remise à niveau en français préalable souhaitée avant de pouvoir travailler le projet professionnel



Actions d'Insertion par l'Activité Économique

A.C.I.

Atelier Chantier d'Insertion – Rayon Vert

*DRIEETS, Conseil Départemental,
fondations, mairie de Clamart*

Nos objectifs

- Accueillir les personnes orientées par nos partenaires prescripteurs.
- Offrir un espace professionnel encadré et bienveillant afin d'accompagner les personnes dans leur recherche d'une situation professionnelle et personnelle plus stable.
- Développer nos activités économiques afin d'assurer notre équilibre financier.

Nos valeurs sociales, économiques et environnementales

- Employer des personnes en transition professionnelle
- Favoriser la convivialité et le partage de connaissances. Aller au devant du grand public
- Être acteur de la transition écologique par le développement des nos activités de réemploi, d'entretien et de rénovation.



Nos salariés

- Sont formés à nos métiers et impliqués dans la production de nos produits et services.
- Sont soutenus et accompagnés par les chargés d'insertion professionnelle dans l'élaboration de leur projet professionnel et la résolution de leurs difficultés sociales

Les acteurs 2021

- 10 salariés en fin de parcours et 2 abandons. 70% % de « sorties positives »
- 1 recrutement du Responsable de Pôle.
- 10 embauches de salariés en insertion.
- 1 ETP « équivalent temps plein » d'aide fournie par 5 bénévoles



LA MÉCANIQUE VÉLOS

- Rénovation et ventes de vélos récupérés
- Récupération de pièces détachées d'occasion.
- Réparation de vélos de particuliers sur RDV.
- Animations autour du vélo

Le bilan des activités

- 86 vélos reçus pour démontage des pièces et recyclage
- Un stock de 100 vélos en attente de recyclage
- 84 vélos recyclés et vendus d'occasion
- Un stock de 70 vélos prêts à revendre (de toutes nature et toutes tailles)
- 600 vélos réparés à l'atelier-boutique, (67% clamartois)
- 8 animations en extérieur, pour des collectivités et des entreprises (Thales, Orange)
- 1 passage à la télévision sur C8, dans l'émission « William à midi » du 8 octobre 2021.

L'ÉCO-MAROQUINERIE

- Fabrication d'accessoires (sacoche, trousse, cabas, porte-cartes, ...) à partir de bâches ou tissus récupérés auprès de villes et entreprises du territoire
- 3 canaux de vente : En ligne via notre site Etsy, Directe et B to B
- Animations autour de la couture
- Diversification et nouveaux partenariats dans le secteur du textile (Avec Amalora, La Petite Redingote)

Le bilan des activités

- 250 bâches recyclées
- 7 opérations de ventes directes : marchés de créateurs, comité d'entreprise (Thales, Orange), manifestations diverses
- 1000 produits fabriqués en bâches recyclées (de la sacoche pour cycle aux goodies)
- 5 collaborations avec des collectivités, des entreprises ou des créateurs: La Mairie de Clamart, le théâtre Jean Arp, la fédération des centres sociaux du 92, la Fondation Groupe RATP, Come Back Graphic
- 50 ventes en ligne.
- 2 animations d'ateliers à la Maison de la Nature et de l'arbre de Meudon

600 vélos réparés, + de 1000 articles fabriqués et vendus, 7 salariés sortis positivement,

Témoignages

Sébastien CLOTAGATIDE raconte :



« Je suis réparateur-mécanicien de cycles pour la Société VELIGO à Bezons. Il y a une équipe de 10 personnes et nous réparons chaque jour entre 5 et 6 vélos chacun. Depuis peu, je fais aussi des dépannages avec mon vélo-cargo, directement chez les clients. Je suis inscrit aux formations techniques à l'INCM et j'espère obtenir mon Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) en 2023. **Mon passage au Rayon Vert** m'a permis d'apprendre les bases de la mécanique des cycles et le contact avec les clients (notamment en participant aux opérations extérieures). Au début, je voulais m'engager dans l'armée, mais, finalement, j'ai répondu à une annonce sur Indeed et j'ai été recruté. »



Elisabeth RODRIGUES raconte :



« Aujourd'hui, je cumule plusieurs emplois. J'ai trouvé des engagements chez des particuliers dans le métier du soin. Cela me permet d'avoir un contact agréable avec d'autres personnes. Mais surtout, je me suis lancée dans l'aventure de l'auto-entreprise : J'ai investi dans une machine à coudre « industrielle » pour réaliser des objets en tissus et en similicuir (matière, que j'aime bien travailler et qui a du succès). Ma boutique « Créations De Elisa » est visible en ligne sur Face book. **Mon parcours chez Arpeije** m'a beaucoup apporté : des gestes techniques en couture, de l'expérience de la vente et des salons et aussi des conseils pour m'installer ! Ma première vente « en indépendante » au marché de Noël de Meudon a été d'un grand succès : Maintenant, je dois refaire mon stock ! Venez donc voir mon travail : <https://www.facebook.com/creations.deelisa>

»

Actions Médiation Active

Arpeije Emploi

Convention de revitalisation
DRIEETS (Carrefour)

Le cadre des actions de revitalisation

Le financement de l'action via les fonds de revitalisation dans les Hauts-de-Seine met Arpeije en relation avec une entreprise qui abonde le fond et la DRIEETS, qui conventionne dans le cadre des politiques de l'emploi et qui négocie les objectifs:

Il s'agit de

- Conduire à une reprise d'emploi durable des personnes en difficulté, sans passer par un parcours d'insertion.
- Fournir un appui RH aux petites entreprises du territoire, en lien avec les acteurs économiques du territoire (clubs d'entreprises, OPCA, CCI, ...)

La mise en œuvre sur le terrain

- Les 3 chargés de missions d'Arpeije utilisent **la méthode I.O.D.** (Intervention sur les Offres et les Demandes) développée depuis 1988 par l'association TRANSFER.
- Ils prospectent les entreprises TPE et PME du territoire pour obtenir un accord de collaboration sur le recrutement et l'appui RH.
- Ils captent ainsi les offres d'emploi du marché caché et analysent précisément le besoin de recrutement de l'entreprise, avec pour objectif de faire baisser les critères de sélectivité.
- Ils proposent ensuite les offres captées aux bénéficiaires, appelés « professionnels », sans aucun jugement préalable. Un seul candidat est alors présenté à l'entreprise, en présence d'un chargé de mission qui va faciliter l'échange et anticiper les conditions d'accueil, d'intégration et de formation du futur salarié.
- Le suivi est ensuite réalisé régulièrement sur le lieu de travail jusqu'à la validation de la période d'essai.

Les bénéficiaires : des personnes éloignées de l'emploi

- Résidant dans le sud du département, avec un accent mis sur les publics peu qualifiés et demandeurs d'emploi de longue durée.
- Orientées par les partenaires de l'insertion du territoire (Pôle Emploi, Missions locales, associations des quartiers politique de la ville, SIAE,...)
- Accompagnées jusqu'à la validation de la période d'essai d'un emploi durable, avec un maximum de 6 mois environ.

Ce que permet la méthode I.O.D.

- Pour les demandeurs d'emploi : Trouver ou retrouver du réseau professionnel ; se voir proposer régulièrement des offres d'emploi et pouvoir élargir ses projets ; lever les

obstacles introduits dans les recrutements ; négocier des conditions d'emploi de meilleure qualité ; parvenir à articuler reprise d'emploi et conditions de vie hors travail.

- Pour les employeurs, bénéficier d'un appui RH,
 - long terme via des diagnostics RH ou des groupes de travail inter-entreprises
 - court terme via un appui au recrutement et à l'intégration.

L'action de médiation et ses résultats

Le renouvellement de l'équipe

Fait essentiel en 2021, l'équipe a été renouvelée à 75%. Au cours du premier semestre, deux nouveaux Chargés de Mission et un Responsable de pôle ont rejoint Arpeije et porté le dispositif sur ses deux volets: accompagnement des « pros » et animation du réseau des partenaires.

Dans un contexte sanitaire et réglementaire en évolution, il a été nécessaire de surmonter certaines difficultés de disponibilité, notamment lors des étapes qui doivent se dérouler en présence des acteurs: L'accueil, le travail en groupe, ou la mise en relation entreprise/bénéficiaire !

Les résultats de la convention Carrefour

Sur la durée de la convention :

- 124 personnes ont été accompagnées.
- 64 entreprises ont collaboré
- 143 offres de recrutement négociées
- 65 mises en relation pro / entreprise
- 46 contrats ont été signés, dont :
 - 1/3 en CDI à temps complet.
 - 34 des CDD,
 - complétés par quelques contrats de formation en alternance ou d'accompagnement dans l'emploi
- Toutes les tranches d'âge sont représentés (19% <25 ans, 10% > 55 ans).
- 35% n'ont aucun diplôme
- 45% sont des femmes
- 7 groupes de travail inter-entreprises ont eu lieu
- 11 diagnostics RH ont été réalisés pour des entreprises du territoire Sud des Hauts-de-Seine

Une nouvelle convention avec la DRIEETS et Clear Chanel pour 2022, démarrée en Octobre 2021.

Actions Médiation Active

Témoignages autour de la médiation active

TÉMOIGNAGE D'ALEXANDRE

« Depuis un an, je cherchais du travail.
J'ai rencontré et j'ai été accompagné par Arpeije Emploi.

La méthode Arpeije Emploi a bien fonctionné pour moi. Cela m'a permis d'être accompagné dans la recherche de postes et dans la préparation et l'accompagnement en entretien.

Ouvert à plusieurs métiers, les chargé(e)s de missions d'Arpeije m'ont toujours proposé plusieurs postes ce qui m'a permis de me positionner sur l'offre qui me correspondait le plus. Par la suite, l'association m'a accompagné dans la préparation d'entretien.

Tout se passe bien avec Arpeije qui me suit étant en contact régulier avec eux. Je les contacte régulièrement par SMS ou par téléphone. Même si la situation est compliquée avec la COVID, j'ai tout le temps un retour régulier des chargé(e)s de missions pour la recherche d'emploi.

Une équipe, toujours disponible, je suis donc très satisfait de l'accompagnement d'Arpeije Emploi.

D'ailleurs, grâce à Arpeije, je commence un contrat de travail le 1er avril en tant que manutentionnaire ! »

TÉMOIGNAGE DE SEYDOU

« J'ai 21 ans, je suis arrivé en France en 2020. J'ai eu des difficultés à trouver du travail.

Passionné par le football, je pratique ce sport, en tant que professionnel, au club de Châtenay Malabry. Dans un premier temps, je me suis dirigé vers une structure d'insertion socio-professionnelle à Châtenay-Malabry qui m'a mis en contact avec l'association ARPEIJE située à Clamart.

Un chargé de mission m'a contacté pour un premier rendez-vous. Quand je me suis présenté, j'ai été bien accueilli et j'ai eu beaucoup de plaisir lors des échanges qui étaient très ouverts.

Dès ce premier rendez-vous, j'ai eu des propositions d'offres d'emploi et j'ai choisi un poste d'agent de propreté chez l'entreprise APOP. J'ai compris les attentes du poste grâce aux éléments et détails qui m'ont été présentés et je m'y suis positionné. J'ai apprécié le principe d'être le seul candidat présenté pour ce poste.

Quelques jours plus tard, le chargé de mission chez ARPEIJE m'a contacté pour m'annoncer que la société souhaitait me rencontrer. J'ai été très content et je me suis présenté chez ARPEIJE pour préparer ce rendez-vous.

J'ai été accompagné par le chargé de mission pour rencontrer l'entreprise. Ce rendez-vous s'est bien passé et j'ai été pris pour un CDD de 5 mois.

A ce jour la discussion est ouverte avec mon employeur sur mon souhait pour l'avenir. Il m'a exprimé son souhait de vouloir continuer avec moi.

J'ai aujourd'hui la chance de pouvoir réfléchir à mon avenir en toute tranquillité, et je donnerai une réponse à cela avant la fin de mon contrat. Je poursuis en parallèle mon activité sportive, cela me permet de maintenir un équilibre dans ma vie.

J'ai été très ravi de l'accompagnement chez Arpeije et je suis très content de ce que j'ai pu concrétiser jusqu'à présent. »

Actions diplômante

V.A.E.

Validation des Acquis de l'Expérience

Conseil régional IDF et entreprises

Le cadre des actions de VAE

Objectifs de la prestation

Favoriser l'accès des demandeurs d'emploi à la certification par la mise en place d'un suivi personnalisé et renforcé tout au long du parcours de la V.A.E.

Certifications visées :

- CAP Petite Enfance
- BEP Sanitaire et Social
- DEAVS Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale
- DEAMP Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique
- DEAF Diplôme d'Etat d'Assistant Familial
- DEAP Diplôme d'Etat d'Auxiliaire Puériculture
- DPAS Diplôme Professionnel d'Aide Soignante
- EJE Educatrice de Jeunes Enfants
- BP JEPS Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport
- BAPAAT Brevet d'Aptitude Professionnel d'Assistant Animateur Technique de la Jeunesse et des Sports
- BAC PRO Secrétariat
- BEP Métiers du secrétariat
- BAC PRO Commerce
- CAP Employé de commerce multi-spécialités
- CAP Employé de vente spécialisé Options : Produits alimentaires, équipements courants et services à la clientèle.

Objectifs opérationnels

- Un accompagnement personnalisé
- Une écoute attentive
- Un appui concret à la constitution des livrets et à la soutenance

Un consultant est l'unique interlocuteur tout au long de la démarche et accompagne les demandeurs d'emploi et/ou salariés tout au long de la VAE jusqu'au jury et lors d'un entretien post-jury.

- Aide au choix du diplôme (ciblage du diplôme)
- Inventaire professionnel
- Aide administrative et méthodologique
- Entraînement à la rédaction et à l'expression orale
- Préparation au jury (simulation et entraînement)
- Accompagnement post-jury

Modalités de mise en œuvre de l'action

Dans le cadre du chéquier VAE, le prescripteur est uniquement le Pôle Emploi et en particulier celui d'Issy-les-Moulineaux.

Développement auprès de salariés

Financement : OPCA ou dans le cadre du CPF.
La V.A.E. peut être réalisée sur le temps de travail (avec accord de l'employeur) ou hors temps de travail

Durée du suivi

24 heures réparties sur 8 mois environ, en 3 étapes :
1) phase préliminaire,
2) phase d'accompagnement
3) préparation au jury

- 10 heures d'entretiens individuels,
- 8 heures d'accompagnement collectif,
- 4 heures de rédaction et vérification du travail en autonomie,
- 2 heures de préparation au jury

Les résultats 2021

Orientations et suivis de 30 femmes
parmi elles, 18 ont obtenu un diplôme dont 4 partiellement

• Origine

26 demandeuses d'emploi, orientées par Pole Emploi ;
4 salariées

• Ages

57% de 26 à 45 ans,
43% de 46 à 60 ans

• Localisation

20% Issy les Mx ; 20% Boulogne ; 36% Meudon ; 3% Vanves ;
13% divers autres

• Niveau d'études

30% n'ont pas été scolarisés en France
54% n'ont pas le niveau Bac
16% de Bac à Bac+2

• Sorties

14 ont validé un diplôme ;
4 ont validé partiellement un diplôme ;
1 a abandonné,
1 a du arrêter pour raison de santé

• Domaines du diplôme

22 Aide à la personne / Petite Enfance ;
7 Sanitaire et social ;
1 Autres

30 personnes suivies, dont 14 ont complètement validé un diplôme.

Les actions de notre équipe

Rapport financier

Le bénévolat

Rapport Financier – Exercice 2021

Rapport du trésorier

Le résultat positif réalisé en 2021 (11 K€) reflète la bonne performance et les efforts réalisés par les équipes d'Arpeije pour maintenir le niveau d'activité malgré les difficultés opérationnelles rencontrées au cours de l'année (déménagement en début d'année, mesures sanitaires, turnover du personnel, trésorerie tendue en fin d'année consécutive aux retards de paiements de la part de nos financeurs).

Ce résultat est en ligne avec les prévisions, et s'inscrit dans la tendance des dernières années : léger déficit en 2019 (-10 K€), bénéficiant de 20 K€ en 2020.

CdR ARPEIJE - K€	2021	2020	Ecart 2021 / 2020
Produits d'Exploitation	1 168	966	201
Achats et charges externes	-308	-201	-107
Frais de personnel	-916	-670	-246
Autres produits / charges	67	-75	142
Résultat net comptable	11	20	-10

La forte progression des Produits d'Exploitation (1 168 K€, soit +19% par rapport à 2020) est tirée par l'ASP et l'EDI; sur ces 2 activités le montant des produits constatés d'avance en 2020 était important, et a donc un impact favorable sur l'exercice 2021. Le chiffre d'affaires de l'IOD progresse également en 2021 : les objectifs ont été dépassés. Sur le Rayon Vert, le CA 2021 est légèrement en retrait sur 2020 (le dispositif « Coup de Pouce » avait eu un fort impact favorable en 2020 sur l'activité Vélo). L'activité VAE a été clôturée fin 2021 (elle était devenue relativement marginale, et dégageait une marge négative).

L'augmentation des frais de personnel et de la taxe sur les salaires par rapport à 2020 est due

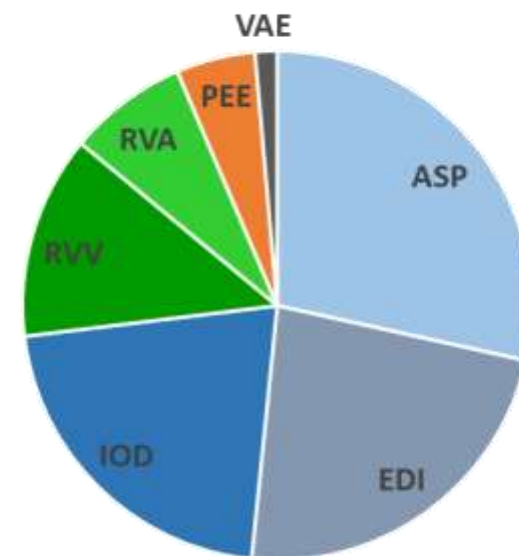
- aux recrutements réalisés pour assurer le développement de l'ASP 92 et pour pourvoir les postes restés vacants fin 2020
- au nouveau poste de responsable IOD et RV créé en milieu d'année
- au versement d'une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat, qui s'inscrit dans le cadre des mesures d'accompagnement proposées pour soutenir l'activité des entreprises
- à la disparition de l'effet favorable de l'indemnisation du chômage partiel perçue en 2020

Le montant des Achats et charges externes progresse pour plusieurs raisons :

- le coût des bureaux (loyers et charges) qui a quasiment doublé en 2021 à la suite de l'emménagement dans l'immeuble Atlantic, puisque nous payons un loyer pour la totalité des surfaces que nous occupons alors que jusqu'à fin 2020 nous étions accueillis à titre gracieux par la paroisse Saint Joseph de Clamart.
- les dépenses de formation, qui ont retrouvé en 2021 un niveau comparable à celui de 2019, après une réduction temporaire en 2020
- les recrutements réalisés en 2021 qui ont entraîné des honoraires de recrutement exceptionnellement élevés.

Les Autres Produits et Charges sont en grande partie constitués de provisions pour risques et charges constituées en 2020, et reprises en 2021, ce qui explique la forte variation de ce poste.

2021 - Produits par Activité
Total : 1 168 K€



Harry MODESTINE
Secrétaire comptable

Arnaud BRILLATZ
Trésorier d'Arpeije

Rapport Financier – Exercice 2021

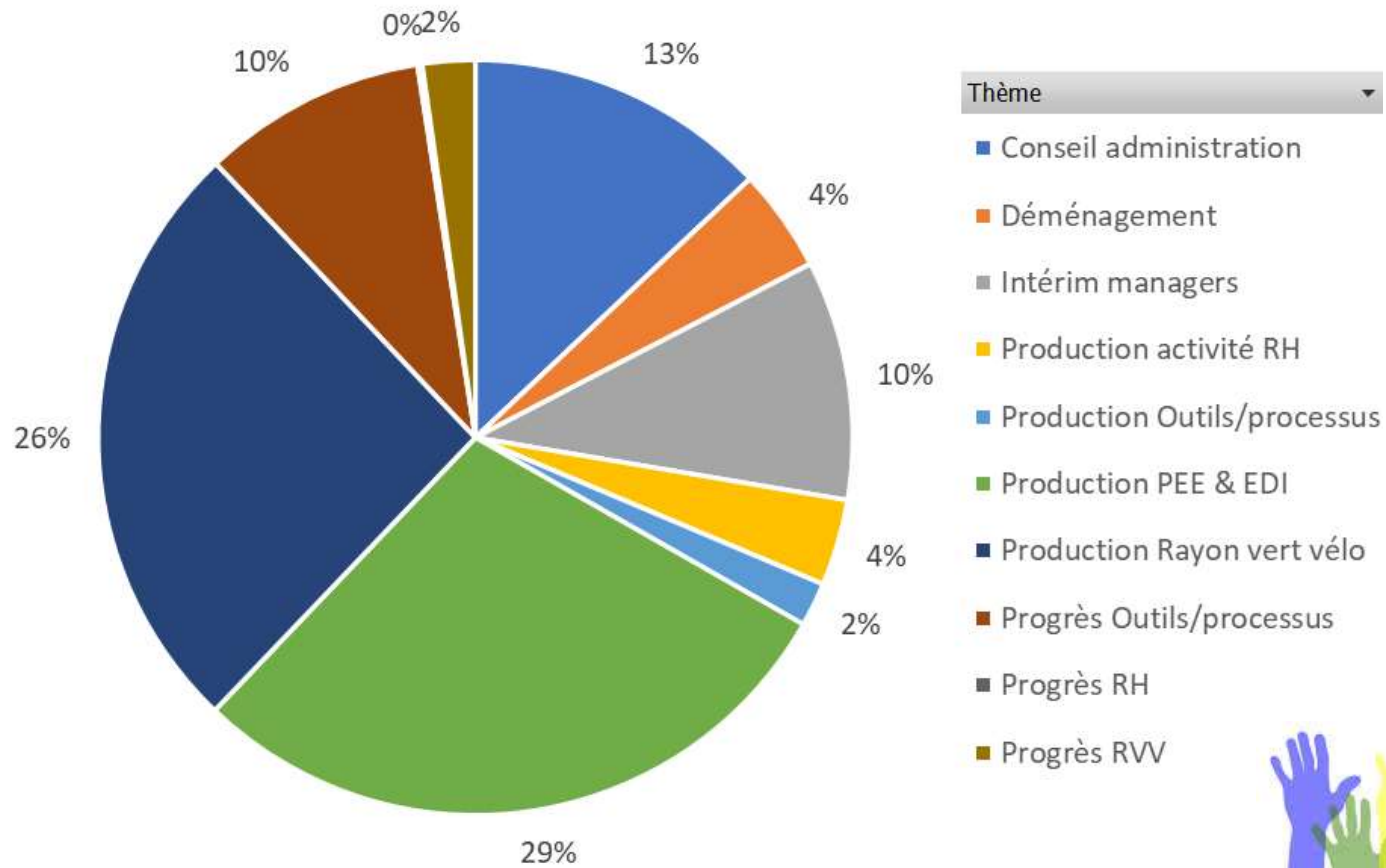
Compte de résultat 2021 et bilan au 31/12/2021

Arpeije - 2021 - Compte de résultat			
'000 €	2021	2020	Ecart 2021 / 2020
Produits d'exploitation			
Production vendue de services	922,0	825,3	96,7
Subventions d'exploitation	241,3	91,6	149,6
Production stockée	-0,5	5,9	-6,3
Autres produits	4,8	43,6	-38,8
Total Prod. d'exploitation	1 167,6	966,4	201,2
Charges d'exploitation			
Achats de matières premières	-14,2	-9,6	-4,7
Variation de stocks	0,4	-0,3	0,8
Autres achats et charges externes	-237,0	-178,2	-58,8
Impôts, taxes et versements assimilés	-35,1	-22,3	-12,8
Salaires et traitements	-676,6	-498,1	-178,5
Charges sociales	-295,9	-182,3	-113,6
Dotation aux amortissements	-8,1	-9,9	1,8
Dotations / reprises de provisions	68,0	-26,9	94,9
Autres charges	-0,9	-0,3	-0,6
Total Charges d'exploitation	-1 199,4	-928,0	-271,5
Résultat d'exploitation	-31,8	38,4	-70,2
Résultat financier	0,6	-3,8	4,4
Rés. exceptio. et Prod. sur ex. antérieurs	41,9	-14,2	56,0
Bénéfice	10,7	20,5	-9,8

Arpeije - 2021 - Bilan au 31 décembre					
	'000 €	2021	2020	Ecart 2021 / 2020	
ACTIF	Actif immobilisé				
	Immobilisations incorporelles	-	-	-	
	Immobilisations corporelles	21,1	12,7	8,4	
	Immobilisations financières	10,6	2,1	8,6	
	Actif immobilisé (net)	31,8	14,8	17,0	
	Actif circulant				
	Stocks et en-cours	13,4	13,5	-0,1	
	Avances et acomptes versés	-	6,5	-6,5	
	Clients et comptes rattachés	215,3	123,4	91,9	
	Autres créances	272,2	28,5	243,7	
	Actif circulant	501,0	172,0	329,0	
	Disponibilités	40,4	509,0	-468,7	
	Charges constatées d'avance	16,8	0,9	15,9	
	TOTAL ACTIF	589,9	696,7	-106,9	
PASSIF	Capitaux propres				
	Capital	15,0	15,0	0,0	
	Réserves	137,2	137,2	0,0	
	Report à nouveau	95,7	85,2	10,5	
	Résultat de l'exercice	10,7	20,5	-9,7	
	Subventions d'investissements	1,9	6,2	-4,4	
	Capitaux Propres	260,5	264,1	-3,6	
	Provisions pour risques et charges	32,1	100,1	-68,0	
	Dettes financières	-	0,1	-	
	Dettes d'exploitation				
	Dettes fournisseurs	48,1	64,3	-16,3	
Dettes fiscales et sociales	104,9	92,7	12,2		
Total Dettes d'exploitation	152,9	157,0	-4,1		
Produits constatés d'avance	144,4	175,4	-31,0		
Total PASSIF	589,9	696,7	-106,9		

Le Bénévolat

Ventilation des 3 ETP d'activité des bénévoles



Une équipe impliquée

Les permanents

- Directeur : **François CUFFINI**
- Responsable Pôle Insertion et Emploi : **Eric MOULIN**
- Coordo. PEE : **Nathalie ADAMIAK**
- Coordo. Pôle Psychosocial : **Ghania SLAOUTI**
- Secrétaire administrative : **Florence LAJOUX**
- Secrétaire comptable : **Harry MODESTINE**
- Agent d'entretien : **Said Hamidou KALATHOUMI**
- Formatrice P.E.E. : **Claudine BURIEZ**
- Psychologues chargés d'insertion : **Marianne HUTEAU, Marine CLAVIE, Myriam EL KHATI, Paula MARIN, Inès METTOUCHI, Lucia PICOLINI, Diogo GARCIA**
- Chargés de mission Emploi service : **Julie BOISSEAU, Amine SAMIR, Valérie SCAMPUCCI**
- Psychologue E.D.I. : **Léa MINOUX**
- Educatrices spécialisées E.D.I : **Armelle BRUNOD**
- Encadrant technique vélos : **Denis SAGAN**

Les administrateurs, impliqués dans le projet

Président : **Bruno TARDY**
 Trésorier : **Arnaud BRILLATZ**
 Secrétaire : **Jocelyne ABBAYE**
 Membres du Conseil d'administration : **Myriam BENHIZIA, Paul FAYOLLE, Laurent PIEUCHOT, Marie Noëlle THOUARY**

Nos intervenants extérieurs mobilisés sur nos actions

Encadrante technique couture : **Peggy LEBLOND**
 Conseillère V.A.E. : **Djidjiya SEGHIR**
 animateurs audiovisuel Contrôle'Z à l'E.D.I. : **Julie RICHARD, Jasmin CELESTO,**
 animateurs ESPACES : **Julie KEHAJOGLOU, Mendrika RALAMBOTIANA**

Les stagiaires en formation

Educatrices spécialisées à l'E.D.I. : **Marine CHANCEAU, Karine RISPOSI**

Des bénévoles actifs

Aide à la maintenance des locaux
Pierrot BURATTO
 Aide à la maintenance informatique
Yves MOREAU
 Site Internet ARPEIJE
Jocelyne ABBAYE
 Formation bureautique/ Orange Solidarité :
Jocelyne ABBAYE, Nadine DAGAUD, Sergio POLLO
 Atelier FLE (français langue étrangère)
Cécile BECQUET, Alette MORANE
 Remise à niveau en mathématiques
Daniel LECLERC
 Vente accessoires Rayon Vert
Maryvonne AUDREN, Ghislaine CALAIS, Anne-Marie FAYOLLE, Marie-Noëlle THOUARY
 Aide production accessoires Rayon Vert
Laurence DEL CHIARO, Elisabeth HECBERG, Emmanuelle SEGALA, Bruno TARDY
 Administration et Vente Vélos Rayon Vert
Pascal CARON, Alexia MICHOU, Laurent PIEUCHOT, Bruno TARDY
 Aide production vélos à l'atelier Rayon vert
Christian CHOPIN, Roger GOULAUX, Jean-Luc SAGNIER



www.arpeije.fr



aci.rayon-vert@arpeije.fr

rayon-vert.accessoires@arpeije.fr

www.rayon-vert.org

Jours et horaires d'ouverture
pour les stagiaires :

Lundi, mardi, mercredi,
jeudi et vendredi
de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h
(vendredi à 16h30)

Siège

ATLANTIC 361 Bat C
361 av du Gal de Gaulle
92140 Clamart
Tél : 01 41 90 65 80
Email : info@arpeije.fr

Atelier vélo

Marché de La Fourche
6 rue P. Baudry
92140 Clamart
Tél : 01 58 88 22 18

Lexique

Actions

EDI : Espaces Dynamique d'Insertion – Conseil Régional Ile de France, Vallée Sud Grand Paris, FIPD Préfecture
 PEE : Parcours d'Entrée dans l'Emploi – Conseil Régional Ile de France – Mandataire ACIFE
 ASP : Accompagnement Spécifique Personnalisé – Conseil Départemental 78 (Grand Versailles, Boucle de Seine et Terre d'Yvelines) - Arpeije
 VAE : Validation des Acquis de l'Expérience – Région Ile-de-France/Pôle Emploi
 ACI : Action de Chantier d'Insertion Rayon vert – DIRECCTE, Conseil Départemental, fondations...
 IOD : Intervention sur les Offres et les Demandes (Méthode établie par l'association Transfer)

Prescripteurs

Groupement des missions locales, Espaces d'Insertion dans les communautés d'agglomération, territoires, Pôle emploi et EDAS :

- GPSO Grand Paris Seine Ouest (Boulogne et Arc de Seine (Issy-les-Moulineaux, Meudon, Meudon la Forêt, Vanves, Marne la Coquette)
- Vallée Sud Grand Paris : Clamart, Bagneux, Malakoff, Fontenay aux Roses, Antony, Châtenay-Malabry, Le Plessis Robinson, Vanves, Sceaux, Bourg-la-Reine et Sceaux, Montrouge et Chatillon.
- Pôle emploi d'Issy-les-Moulineaux, de Montrouge pour les Clamartois, Meudon, Antony et Boulogne

Niveau d'études

Niveau 1 : savoirs de base
 Niveau 2 : sans diplôme
 Niveau 3 : Niveau CAP/B
 Niveau 4 : Niveau BAC
 Niveau 5 : Niveau BAC+2
 Niveau 6 : Niveau BAC+
 Niveau 7 : Niveau BAC+5
 Niveau 8 : Doctorat

Partenaires

Groupement du Pôle de Projet Professionnel (ACIFE, Arpeije, GRETA, FREE Compétences) pour le sud du 92
 Groupement E.D.I. (Arpeije, Contrôle'Z, Espaces) pour le sud du 92

Autres

AI : Association Intermédiaire
 Bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active)
 CCAS : Circonscription Communale d'Action Sociale
 CRIPS : Centre Régional d'Information et de Prévention du Sida
 DASS : Direction des Affaires Sanitaires et Sociales
 D.E. : Demandeur d'Emploi
 DIRRECTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
 DLA : Dispositif Local d'Accompagnement
 EDAS : Espaces Départementaux d'Action Sociale
 E.I. : Espace d'Insertion
 E.S.S. : Economie Sociale et Solidaire
 ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
 FIPD : Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance
 F.L.E. Français Langue Etrangère
 FAS: Fédération des Acteurs de la Solidarité
 F.O.S. Français à Objectif Spécifique
 FSE : Fond Social Européen
 HDSI : Hauts-De-Seine Initiative
 I.A.E. : Insertion par l'Activité Economique
 MEE : Maison des Entreprises et de l'Emploi
 MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
 QPV : Quartier Politique de la Ville
 UNPAS : Equipe mobile de santé mentale (sud 92)
 SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique

Soutenus par ...

